



ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ
ДЕПАРТАМЕНТ
ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ



ФАДН РОССИИ

КАРМАННЫЙ СПРАВОЧНИК ИНОСТРАННОГО СТУДЕНТА

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ
ИСТОРИЯ ГОРОДА



СЕВАСТОПОЛЬ · 2026

Содержание

Постановка на миграционный учет.....	3
Тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ.....	8
Медицинское освидетельствование	11
Поиск работы и содействие в трудоустройстве	13
Заключение трудового договора.....	22
Заключение гражданско-правового договора.....	24
Патент на работу	27
Ответственность за нарушение миграционного законодательства РФ.....	33
Взаимодействие с полицией	38
Осторожно: экстремизм и терроризм!	42
Медицинская помощь.....	45
Социальная помощь.....	49
Социальная и культурная адаптация.....	52
Военная служба по контракту.....	54
Коротко о Севастополе	57
Полезные контакты.....	60
Migration registration	64
Testing of knowledge of the Russian language, history and legislation of the Russian Federation.....	69
Medical examination.....	72
Job search and employment assistance.....	74
Conclusion of an employment contract	83
Conclusion of a civil-law contract.....	85
Work patent.....	88
Liability for violation of migration legislation of the Russian Federation	94
Interaction with the police	99
Caution: extremism and terrorism!	103
Medical assistance	105
Social assistance	109
Social and cultural adaptation.....	112
Military service under contract.....	114
Brief information about Sevastopol.....	116
Attractions.....	118
Useful contacts.....	119

Уважаемые гости нашего города!

Этот справочник предназначен для тех, кто приехал в Севастополь на заработки из государств СНГ и Евразийского экономического союза. Здесь вы найдете полезную правовую информацию по миграционным вопросам, советы, касающиеся постановки на миграционный учет, получения патента, устройства на работу, медицинского и социального обслуживания, общения с полицией, образования детей, социально-культурной адаптации. В справочнике также есть полезные контакты и ссылки на информационные ресурсы.

Обратите внимание!

Законодательство России в сфере миграции может меняться. Советы и рекомендации в этой публикации основаны на законодательстве по состоянию на 3 марта 2026 г.

Dear guests of our city!

This guide is intended for those who have come to Sevastopol to work from the countries of the CIS and the Eurasian Economic Union. Here you will find useful legal information on migration issues, advice on migration registration, obtaining a work patent, finding employment, medical and social services, communication with the police, children's education, and social and cultural adaptation. The guide also contains useful contacts and links to information resources.

Please note!

Russian migration legislation may change. The advice and recommendations in this publication are based on the legislation as of March 3, 2026.

Постановка на миграционный учет

Иностранный гражданин обязан **встать на миграционный учет** по месту пребывания в течение **7 рабочих дней** после **въезда в Россию**. Срок начинает отсчитываться с момента пересечения границы Российской Федерации.

Для мигрантов из некоторых стран установлены другие сроки постановки на миграционный учет:

- граждане Беларуси должны встать на миграционный учет в **течение 90 дней**;
- граждане государств Евразийского экономического союза (Казахстан, Армения, Киргизия) – **в течение 30 дней**;
- граждане Таджикистана и Узбекистана – **в течение 15 дней**.

С 1 января 2025 года срок пребывания иностранного гражданина, прибывшего в РФ с частной целью, исчисляется в размере 90 суток суммарно в течение одного календарного года.

Постановку иностранного гражданина на миграционный учет осуществляет **принимающая сторона**, предоставляющая им жилое помещение.

Это может быть:

- гражданин РФ, иностранный гражданин – собственник жилого помещения;
- юридическое лицо: образовательная организация.

Для постановки на миграционный учет можно обратиться:

- студентам в Дирекцию международного сотрудничества университета;
- в районные отделения по вопросам миграции УМВД России по г. Севастополю: 299012 г. Севастополь, улица Паршина, дом 29.

Телефоны:

- +7 (999) 461-28-31 ОВМ ОМВД России по Балаклавскому району;
- +7 (999) 461-24-05 ОВМ ОМВД России по Гагаринскому району;
- +7 (999) 429-01-69 ОВМ ОМВД России по Ленинскому району;
- +7 (999) 429-10-31 ОВМ ОМВД России по Нахимовскому району.

Сайт: <https://92.мвд.рф/citizens/госуслуги-22/гувм>

- в многофункциональный центр предоставления государственных услуг (МФЦ).

Телефоны центра телефонного обслуживания:

122 (добавочный 5) – звонок бесплатный, +7 (8692) 41-71-00.

Режим работы центра телефонного обслуживания:

понедельник-пятница – с 08.00 до 17.00;

суббота – с 08.00 до 15.00; воскресенье – выходной.

Официальный портал: мфц92.рф

Вам понадобятся следующие документы и их копии:

- иностранный паспорт;
- миграционная карта;
- полис добровольного медицинского страхования;
- копия документа, подтверждающего право собственности на жилое помещение принимающей стороны;
- копия документа, подтверждающего право пользования жилым помещением (например, договора аренды жилья).
- ходатайство университета о постановке или продлении миграционного учета;
- приказ о зачислении в университет;
- квитанции об оплате государственной пошлины за постановку на миграционный учет и о продлении миграционного учета.

Для постановки на миграционный учет необходимо:

1. Заполнить с двух сторон специальный бланк-уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.

Бланк-уведомление выдается бесплатно:

- в отделениях Управления по вопросам миграции УМВД РФ по городу Севастополю;
- в многофункциональных центрах предоставления государственных услуг (МФЦ);
- в отделениях «Почты России».

Скачать бланки и образцы заполнения можно по адресу: <https://92.мвд.рф/citizens/госуслуги-22/гувм/миграционный-учет/бланки-и-образцы-заявлений-856>

Уведомление о прибытии можно также оформить электронным образом – принимающая сторона должна заполнить заявление на портале «Госуслуги» <https://www.gosuslugi.ru/600380/1/form> с последующей распечаткой отрывной части заполненного бланка. Бланк состоит из двух частей. После заполнения одна часть передается в УВМ УМВД РФ по г. Севастополю, другая остается у иностранного гражданина. На обеих частях обязательно указываются адрес пребывания, личные дан-

ные принимающей стороны и личные данные иностранного гражданина. Принимающая сторона-гражданин ставит на бланке свою подпись.

2. Отправить уведомление с копией паспорта иностранного гражданина, копией паспорта гражданина РФ (принимающая сторона) и копией миграционной карты через «Почту России» в подразделение по вопросам миграции УМВД РФ по г. Севастополю по месту нахождения жилого помещения.

Можно **подать уведомление лично** в МФЦ или в отделении Управления по вопросам миграции УМВД РФ по г. Севастополю **БЕСПЛАТНО**.

При постановке на миграционный учет в МФЦ уведомление пересылается в миграционную службу сотрудниками многофункционального центра без вашего участия.

3. Получить отрывной бланк уведомления с проставленной отметкой о приеме от работников подразделений по вопросам миграции УМВД РФ по г. Севастополю, МФЦ, отделениях «Почты России» или в дирекции международного сотрудничества университета.

Первичный миграционный учет гражданам стран с безвизовым режимом въезда в РФ оформляется на срок не более 90 дней с момента пересечения границы и **не дает права на работу в РФ**.

После трудоустройства миграционный учет необходимо регулярно продлевать на срок действия трудового договора (для граждан государств ЕАЭС) либо оплаченного патента на работу (продление необходимо произвести в течение 3 рабочих дней с момента окончания срока предыдущей регистрации по тому же адресу либо в течение 7 рабочих дней по иному адресу).

На основании полученного патента на работу иностранный гражданин должен продлить свою регистрацию в РФ, но не более чем на 1 год со дня въезда. Для продления регистрации вам либо вашей принимающей стороне необходимо обратиться в отделение УМВД РФ по г. Севастополю в районе, где вы проживаете, представить миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет и квитанцию об оплате НДФЛ (патента) на срок продления регистрации. Иностранные граждане – члены семей граждан России или лиц, имеющих в России постоянное проживание (вид на жительство), могут неоднократно продлевать миграционный учет в России на срок до 1 года с даты въезда в РФ. Членами семьи считаются супруг (супруга), дети (в том числе усыновленные или находящиеся под опекой), родители (усыновители), дедушки, бабушки, внуки.

Для продления сроков миграционного учета необходимо предоставить документы, подтверждающие семейные связи с гражданином России (свидетельство о браке, о рождении, паспорт гражданина РФ и их копии и др.) или с гражданином, имеющим вид на жительство в России (вид на жительство в РФ и его копию и др.).

Студенты, въезжающие в РФ по учебной визе, первоначально ставятся на миграционный учет на срок действия визы. После получения новой визы в течении 3 рабочих дней необходимо пройти процедуру постановки на миграционный учет вновь.

При выезде студентов из города Севастополя или Российской Федерации (на каникулы, практику и т.п.) ИГ обязан за 3 календарных дня до отъезда в письменной форме уведомить ДМС с приложением билетов, с указанием места и срока пребывания за пределами города Севастополя или территории Российской Федерации.

Постановку на миграционный учет студентам необходимо проводить при каждом пересечении границ РФ в течении 7 рабочих дней с момента пересечения границы РФ.

Срок временного пребывания студентов из стран с визовым режимом в Российской Федерации определяется сроком действия выданной им визы.

Для продления визы студенты за 45 календарных дней до окончания срока действия визы предоставляет в ДМС фото $\frac{3}{4}$ (70% лицо), документ, удостоверяющий личность, миграционную карту, уведомление о прибытии, результаты медицинского освидетельствования, дактилоскопической регистрации и квитанции об оплате государственной пошлины за оформление визы (с ксерокопиями документов).

Для всех иностранных граждан обязательны прохождение дактилоскопической регистрации, фотографирование и медицинское освидетельствование:

- в течение 90 дней – с момента въезда в РФ в случае приезда с частными целями на срок более 90 дней;
- в течение 30 дней – при оформлении разрешения на работу или патента.

В случае невыполнения этих требований иностранцу необходимо будет покинуть территорию РФ в течение 3 дней.

С 30 июня 2025 года иностранцы смогут заранее зарегистрироваться в системе «Госуслуги RuID» через мобильное приложение и

единый портал <https://www.gosuslugi.ru/> – там можно будет заранее предоставить свои фотографии и разместить биометрические данные, а также подать заявление с информацией о целях поездки в Россию.

Для студентов Университета:

- медицинское освидетельствование проводится по адресу: ул. Бориса Михайлова, д. 4;
- дактилоскопическая регистрация проводится по адресу: пл. Восставших, д. 4.

После прохождения процедуры регистрации иностранному гражданину выдают подтверждающий документ – ламинированный бланк (карточка) с фотоизображением и установочными данными владельца.

Медицинское освидетельствование об отсутствии социально опасных заболеваний необходимо будет проходить регулярно не позднее 30 дней с даты истечения срока действия предыдущего сертификата о прохождении медицинской комиссии

Сделайте ксерокопию уведомления о постановке на миграционный учет – это поможет вам восстановить документ в подразделениях по вопросам миграции УМВД РФ по г. Севастополю, если вы потеряете или испортите его.

Тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ

Прохождение тестирования на знание русского языка, истории и законодательства России входит в порядок оформления патента на работу.

Гражданам ЕАЭС и Украины не требуется проходить тестирование для устройства на работу. Дипломы об образовании, полученном в государствах ЕАЭС, признаются на территории России.

Прохождение трудовыми мигрантами тестирования подтверждается специальным сертификатом. С июля 2021 года сертификат о прохождении тестирования действителен в течение 3 лет; ранее выданные 5-летние сертификаты продолжают действовать до конца срока.

Пройти тестирование и получить сертификат о знании русского языка, истории и законодательства РФ можно в специальных центрах тестирования.

Для этого надо иметь:

- паспорт и копию паспорта;
- нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык (делается в нотариальной конторе, в которой есть переводчик);
- миграционную карту со штампом о въезде и ее копию;
- квитанцию об оплате экзамена.

Вам будет нужно получить и оплатить в любом банке квитанцию на прохождение тестирования. Единая стоимость проведения экзамена по русскому языку, истории и основам законодательства РФ для получения разрешения на работу и патент составляет 3800 рублей.

С 1 января 2026 года экзамен на знание русского языка как иностранного, истории России, основ законодательства Российской Федерации с целью получения разрешения на работу или патента проводится исключительно с применением компьютерных технологий.

Экзамен длится не более 80 минут и включает в себя 3 части из 22 вопросов:

Часть 1. Русский язык: грамматика, письмо, чтение, аудирование – 11 тестовых вопросов.

Часть 2. История России – 5 тестовых вопросов.

Часть 3. Основы законодательства РФ – 6 тестовых вопросов.

Пройти тестирование в г. Севастополе можно только в одной офи-

циально аккредитованной государственной организации – Центре языкового тестирования и образовательной подготовки иностранных граждан Севастопольского государственного университета <https://www.sevsu.ru/uni/omoo/tsentr-yazykovogo-testirovaniya-inostrannykh-grazhdan-i-lits-bez-grazhdanstva/>

Тестирование проводится по адресам:

- г. Севастополь, ул. Курчатова, д. 7;
- г. Севастополь, пл. Восставших, д. 4, строение 2.

Чтобы проверить и поднять свой уровень знания языка, мы советуем использовать электронные ресурсы – сайты и приложения для Android:

- **TORFL GO** – тестирование по русскому языку как иностранному через мобильное приложение;
- **pushkininstitute.ru** – портал «Образование на русском»;
- **Россия для всех (узбекский)** – мобильное приложение для изучения русского языка, экспресс-курс по изучению русского языка, истории России и основ законодательства для трудовых мигрантов.

Бесплатно подготовиться к тестированию на знание русского языка, истории и законодательства РФ, повысить свой уровень русского языка и решить образцы тестовых заданий можно онлайн:

migrant.spbu.ru – онлайн-курс «Русский для жизни и работы» Санкт-Петербургского государственного университета.

Официальные материалы для подготовки к тестированию – <https://inostr-exam.fipi.ru/xmodules/qprint/index.php>

Не нужно проходить тестирование, если у вас имеется:

- диплом об окончании учебного заведения в СССР, полученный до 1 сентября 1991 года;
- диплом об окончании учебного заведения в любой из стран СНГ с прохождением курсов русского языка, его нотариально заверенный перевод на русский язык и свидетельство о соответствии диплома российским образовательным стандартам.

С апреля 2026 года в РФ вступают в силу новые правила для ценных иностранных специалистов. Согласно подписанному Президентом указу от 2.12.2025 № 883, они смогут получать разрешение на временное проживание (РВП) и вид на жительство (ВНЖ) по упрощенной процедуре – без обязательной сдачи экзаменов по русскому языку, истории и праву. Изменения направлены на привлечение в страну высококвалифицированных кадров.

Новый указ кардинально меняет подход к миграционному оформлению для иностранцев, чья деятельность признается полезной для развития России. Ключевое нововведение – отмена экзамена по русскому языку для получения РВП для льготной категории заявителей.

Кто может получить РВП без экзамена по русскому?

Правом на упрощенное оформление смогут воспользоваться иностранные граждане и лица без гражданства, которые будут официально признаны «представляющими интерес для РФ». К ним относятся:

- специалисты, имеющие достижения в науке, технологиях, промышленном производстве и спорте;
- представители креативных (творческих) индустрий и культурно-гуманитарной сферы;
- лица, внесшие вклад в развитие экономики, безопасности и обороноспособности страны;
- обладатели особо востребованных профессий, высокой квалификации или уникальных навыков.

Медицинское освидетельствование

Для всех иностранных граждан старше 6 лет обязательно прохождение первичного и регулярного медицинского освидетельствования:

- в течение 90 дней – с момента въезда в РФ в случае приезда с частными целями на срок, превышающий 90 дней;
- в течение 30 дней – в случае приезда с целью «работа».

Медицинское освидетельствование об отсутствии социально опасных заболеваний, признаков употребления наркотических и психотропных веществ необходимо проходить **не позднее 30 дней с даты истечения срока действия предыдущего сертификата о прохождении медицинской комиссии. Срок действия сертификата – 12 месяцев.**

Не проходят регулярное медицинское освидетельствование граждане Республики Беларусь и лица, имеющие разрешение на временное проживание либо вид на жительство в РФ.

Для получения патента необходимо пройти медицинское освидетельствование. Оно проводится для того, чтобы убедиться, что у иностранного гражданина нет таких заболеваний, как наркомания, ВИЧ, туберкулез, некоторых инфекций, передающихся половым путем.

Медицинское обследование проводится в специальном медицинском учреждении Севастополя.

Для прохождения медицинской комиссии нужно иметь:

- паспорт и копию паспорта;
- нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык (делается в нотариальной конторе, где есть переводчик);
- миграционную карту со штампом о въезде и ее копию;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию.

Прохождение медицинской комиссии – платная услуга.

Заключение о результатах медицинской комиссии выдается через 5 рабочих дней.

Для работы в сфере бытового обслуживания и общественного питания (кафе, детские сады, гостиницы, школы и т.д.) необходимо оформление медицинской книжки. Оформить медицинскую книжку можно платно там же, где проводится медицинская комиссия.

**Список аккредитованных организаций в Севастополе,
в которых можно пройти медицинское освидетельствование**

№ п/п	Наименование медицинской организации	Местонахождения	Контактный телефон / сайт
1.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения г. Севастополя «Городская больница № 1 им. Н.И. Пирогова» Поликлиника №3	г. Севастополь, ул. Бориса Михайлова, д. 4	+7 (8692) 41-71-77 lgb-sevastopol.ru/pol-3/
2.	Общество с ограниченной ответственностью «Т.Ц.М.-1»	г. Севастополь, просп. Генерала Острякова, д. 64, (1 этаж)	+7 (978) 040-25-75 +7 (978) 202-94-98 mc-moskovskiy.ru

Поиск работы и содействие в трудоустройстве

Нелегальная работа в РФ – серьезное правонарушение. Важно знать свои права и обязанности и уметь обезопасить себя от ненужных рисков.

Иностранные студенты, обучающиеся в России, имеют право на трудоустройство во время каникул или в свободное от учёбы время при соблюдении миграционных норм. Согласно закону «О правовом положении иностранных граждан в РФ», студенты могут работать по учебной визе (для визовых стран) или с указанной в миграционной карте целью «учёба» (для безвизовых).

Актуальная и подробная информация о вакансиях и работодателях размещена на портале «Работа России» <http://trudvsem.ru>. Используя личный кабинет портала «Работа России» можно искать подходящую работу, размещать своё резюме и получать по рассылке варианты подходящей работы. Все услуги на сайте предоставляются бесплатно.

Вопросом содействия в трудоустройстве в городе Севастополе занимается Государственное казенное учреждение города Севастополя «Центр занятости населения Севастополя», контактный телефон: +7 (8692) 66-22-92.

В городе Севастополе указом Губернатора ежегодно устанавливается запрет на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами.

На 2026 год действует Указ Губернатора города Севастополя от 909.12.2025 № 142-УГ «Об установлении на 2026 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории города Севастополя, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности», в соответствии с которым Указом разрешено использование труда иностранных граждан в 10-ти видах экономической деятельности:

- 1) в сфере строительства;
- 2) в сфере сельского хозяйства;
- 3) обработки и утилизации отходов;

в семи видах деятельности запрет не устанавливался, так как эти виды деятельности не характерны для применения в городе Севастополе:

- 4) добычи угля;
- 5) добычи нефти и природного газа;
- 6) добычи металлических руд;

- 7) производства кокса и нефтепродуктов;
- 8) деятельности по организации и проведению азартных игр и заключению пари, по организации и проведению лотерей;
- 9) деятельности недифференцированная частных домашних хозяйств по производству товаров и предоставлению услуг для собственного потребления;
- 10) деятельности экстерриториальных организаций и органов.

Использование труда иностранных граждан в остальных 77-и видах экономической деятельности, предусмотренных Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, запрещено.

Полный перечень отдельных видов экономической деятельности, по которым устанавливается запрет, по ссылке: <http://publication.pravo.gov.ru/document/9200202512170013?index=1>

Об основных сферах экономической деятельности региона

В городе Севастополе располагается свыше 150 предприятий с численностью работников более 100 человек. Севастополь – портовый город, поэтому промышленность связана с судостроением и судоремонтом.

Одно из крупных предприятий в этой области – ФГУП «13 судоремонтный завод Черноморского флота» Министерства обороны России (адрес: 299004 г. Севастополь, Килен-балка, e-mail: sekretar@13srz.ru). Предприятию постоянно требуются специалисты, в основном судостроительных специальностей.

Широкий спектр работ и услуг по ремонту и обслуживанию судов выполняют: АО «Севастопольский морской завод имени Серго Орджоникидзе» (юр. адрес: 299001 г. Севастополь, ул. Героев Севастополя, д. 13, e-mail: info@aosmz.ru) – одно из ведущих промышленных предприятий Азово-Черноморского региона; ООО «Персей» (юр. адрес: г. Севастополь, Лазаревский спуск, д. 1, 299001 e-mail: info@persey-marine.ru).

В Севастополе действует ряд конструкторских бюро, наиболее крупными из которых являются:

- ООО «Конструкторское бюро коммутационной аппаратуры» (юр. адрес: 299053 г. Севастополь, ул. Вакуленчука, д. 22, e-mail: info@kbka.ru
- АО «Центральное конструкторское бюро «Коралл» (юр. адрес: 299045 Севастополь, ул. Репина, д. 1, e-mail: office@cdbcoral.ru).

Другие крупные работодатели города:

- АО «Балаклавское рудоуправление им. А.М. Горького» (юр. адрес: 299008 г. Севастополь, ул. Новикова, д. 11, e-mail: info@balaklava-bru.ru) – одно из ведущих предприятий по производству известняка для

металлургической, химической, сахарной и строительной отраслей.

- АО «Арго» (299011 г. Севастополь, ул. Катерная, зд. 47А, стр. 2, e-mail: ok@argo-cc.ru) – основным видом деятельности компании является строительство жилых и нежилых зданий.

Кроме того, в Севастополе очень развито виноделие. Крупнейшие винодельческие предприятия: ООО «Инкерманский завод марочных вин» (юр. адрес: 299703 г. Севастополь, ул. Малиновского, д. 20, e-mail: info@inkerman.ru) и ООО «Агрофирма “Золотая балка”» (адрес: 299018 Севастополь, ул. Крестовского, д. 66, e-mail: ask@zbrkrim.ru).

Крупнейшие производители сырья для винодельческих предприятий: ООО «Сев-Агро» (юр. адрес: 299011 г. Севастополь, ул. Суворова, д. 22-а, кв. 10), ООО «Качинский +» (юр. адрес: 299813 г. Севастополь, пос. Андреевка, ул. Центральная, д. 22, e-mail: ooo.kachinskiy@yandex.ru) – на площади более 2 тысяч гектаров выращиваются не только различные сорта винограда, но и персики, черешня, яблоки.

В период сбора винограда, с августа по октябрь, на винодельческие предприятия требуются водители, трактористы, виноградари, агрономы, подсобные рабочие.

Порядок трудоустройства

Порядок трудоустройства зависит от формы обучения:

- Студентам-очникам из аккредитованных вузов не нужно получать разрешение на работу или патент.
- Студентам заочной и очно-заочной форм обучения необходимы патент или разрешение на работу, за исключением некоторых случаев: каникулы, трудоустройство в вузе, наличие статуса высококвалифицированного специалиста (ВКС), гражданство страны ЕАЭС (Армения, Белоруссия, Казахстан, Киргизия), наличие ВНЖ или РВП.

Важно: если иностранный гражданин после завершения обучения хочет продолжить работать в России, ему необходимо оформить разрешение на работу или патент.

Для легального трудоустройства иностранному студенту потребуется:

- 1) справка из вуза (форма обучения, субъект РФ, аккредитация);
- 2) учебная виза (для визовых иностранцев);
- 3) миграционная карта с целью въезда «обучение». Студентам из Беларуси она не нужна;
- 4) действующий заграничный паспорт с нотариально заверенным переводом на русский язык;

5) трудовая книжка (в случае отсутствия у мигранта трудовой книжки ее должен завести работодатель);

6) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) – оформить его можно в отделениях Федеральной налоговой службы РФ по городу Севастополю либо в многофункциональных центрах (МФЦ) (портал МФЦ: mfц92.рф, центр телефонного обслуживания: 122 (добавочный 5) – звонок бесплатный, +7 (8692) 41-71-00).

Получить свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе (далее – свидетельство), содержащее сведения об идентификационном номере налогоплательщика, можно в отделениях УФНС России по г. Севастополю по любому удобному адресу: ул. Пролетарская, д. 24, ул. Кулакова, д. 37, ул. Героев Севастополя, д. 74.

Режим работы по оказанию данной услуги:

- понедельник-четверг – с 9.00 до 18.00; пятница – с 9.00 до 16.45; обеденный перерыв – с 13.00 до 13.45.

Заявление может быть представлено в налоговый орган следующими способами:

- путем подачи заявки в электронном виде через электронный сервис сайта ФНС России «Подача заявления физического лица о постановке на учет» (<https://service.nalog.ru/zpufil/>). Сервис позволяет заполнить заявление и направить его в любой выбранный налоговый орган, обслуживающий физических лиц. В данном случае получить свидетельство возможно при посещении выбранного налогового органа, указанного при заполнении заявления, в установленный период, сообщенный при подаче онлайн-заявления, предъявлением документа (документов), удостоверяющего личность и подтверждающего регистрацию по месту жительства (месту пребывания), и указанием регистрационного номера заявки;
- направлением заявления по почте с уведомлением о вручении. При этом к заявлению о постановке на учет должна быть приложена заверенная в установленном порядке копия документа (копии документов), удостоверяющего личность физического лица и подтверждающего регистрацию по месту жительства;
- представлением заявления в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (<https://www.gosuslugi.ru/>);
- представлением заявления лично (через представителя) непо-

средственно в налоговый орган или в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг с предъявлением документа, удостоверяющего личность и подтверждающего регистрацию по месту жительства (месту пребывания), документа, подтверждающего полномочия представителя (в случае его обращения).

Для физических лиц, состоящих на учете в налоговых органах, пользователей интернет-сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» (<https://lkfl2.nalog.ru/lkfl>) реализована возможность бесплатно и в любое удобное время скачать электронное свидетельство о постановке на учет физического лица, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью, имеющее такую же юридическую силу, как бумажный документ, подписанный должностным лицом налогового органа и заверенный печатью.

Кроме того, сведения об ИНН, присвоенном физическому лицу, можно получить с помощью сервиса на сайте ФНС России «Сведения об ИНН физического лица» (<https://service.nalog.ru/inn.do>), в котором реализована возможность формирования выписки из ЕГРН, содержащей сведения о присвоенном ИНН, с визуализированной усиленной квалифицированной электронной подписью налогового органа на сайте ФНС России;

7) номер в системе пенсионного страхования (СНИЛС) – оформить его можно:

- через работодателя при заключении трудового договора;
- во многофункциональных центрах (МФЦ) (портал МФЦ: mfц92.pф, центр телефонного обслуживания: 122 (добавочный 5) – звонок бесплатный, +7(8692) 417-100);
- в клиентских службах отделения Социального фонда России по г. Севастополю (sfr.gov.ru/branches/sevastopol/) по месту миграционного учета:

Клиентская служба отделения СФР № 1 (ул. Урицкого, д. 2);

Клиентская служба отделения СФР № 2 (ул. Пожарова, д. 5);

Клиентская служба отделения СФР № 3 (ул. Киевская, д. 11);

Клиентская служба отделения СФР № 4 (ул. Н.Музыки, д. 60-а).

С собой нужно иметь документ, удостоверяющий личность. Если такой документ не имеет данных на русском языке, необходимо предоставить нотариально заверенный перевод документа на русский язык.

Записаться на личный прием можно с помощью электронного сервиса на сайте СФР <https://sfr.gov.ru/branches/sevastopol>. Получить консульта-

цию можно по телефону единого контактного центра – 8 800-100-00-01, связавшись с оператором ВТОРОЙ линии – специалистом отделения СФР по Севастополю;

8) действующий патент на работу (не требуется для граждан Украины и стран, входящих в Евразийский экономический союз – Армении, Белоруси, Казахстана, Киргизии);

9) действующий полис добровольного медицинского страхования (ДМС);

10) диплом о среднем специальном либо высшем профессиональном образовании – при трудоустройстве на квалифицированные должности.

Полезные советы работникам и защита трудовых прав.

Простые советы помогут вам при трудоустройстве:

• **Работайте легально:** патент на работу дает право трудоустройства как у физического лица, так и в организации, но **ваши трудовые отношения с работодателем должны быть обязательно подтверждены трудовым или гражданско-правовым договором.**

Иностранцы высших и средних специальных учебных заведений, обучающиеся в очной форме, могут работать без патентов и разрешений на работу в свободное от учебы время. Для заключения трудового или гражданско-правового договора с работодателем им потребуется предоставить только справку из вуза или колледжа, имеющего государственную аккредитацию, подтверждающую, что они учатся в Севастополе.

• **Знайте своего работодателя:** вы **ОБЯЗАТЕЛЬНО** должны знать название, адрес, ИНН той организации, в которой работаете, контакты (должность, фамилия, имя, телефон) вашего непосредственного руководителя; эта информация окажется полезной, если вам нужно будет отстаивать свои права и добиваться выплаты заработной платы.

• **Платите налоги:** налог на доходы физических лиц (НДФЛ) в РФ удерживается из заработной платы и рассчитывается по прогрессивной шкале в зависимости от получаемого дохода и от того, являетесь ли вы налоговым резидентом России. Если ваш годовой доход составляет менее 2,4 млн рублей включительно, то для резидентов России (в том числе, иностранцев, трудящихся в РФ более 6 месяцев в течение каждого года пребывания в стране) НДФЛ будет составлять 13% от

ежемесячной заработной платы, а для нерезидентов (тех, кто в России работает менее полугода) – 30%. Годовой доход от 2,4 до 5 млн рублей облагается НДФЛ в 15%; годовой доход от 5 до 20 млн. рублей включительно облагается НДФЛ в 18%; годовой доход от 20 до 50 млн рублей включительно облагается НДФЛ в 20%. Налоговые резиденты РФ имеют право на налоговые вычеты наравне с россиянами.

• **Не обращайтесь к посредникам:** будьте осторожны – посредники могут использовать вас в качестве бесплатной рабочей силы.

Заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещен. Только фирмы, зарегистрированные как частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников другим организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;
- заключить с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны.

Если вы обратились в частное агентство занятости, обязательно проследите, чтобы такие условия были указаны в вашем трудовом договоре.

Все законно работающие частные агентства занятости внесены в реестр Роструда – trudvsem.ru/private-employment-agency. Обязательно проверьте, есть ли там ваш работодатель.

• **Заключайте договор с работодателем:** работодатель ОБЯЗАН заключить с вами договор и выдать вам подписанный второй экземпляр трудового договора.

Образцы трудовых договоров и иных документов, относящихся к работе, можно посмотреть на сайте онлайнинспекция.рф/documents

• **Четко обговаривайте размер и условия выплаты заработной платы:** вы должны знать, сколько именно вам должны платить и за какую именно работу. Размер заработной платы должен быть указан в трудовом договоре. Получать деньги вы должны либо на специальную банковскую карту, заведенную на ваше имя, либо лично в бухгалтерии под подпись. В бухгалтерии вам обязаны выдавать расчетный листок. Любые денежные отношения должны быть задокументированы.

• **Внимательно читайте все, что подписываете, требуйте вы-**

дать вам копии: если вам предлагают что-то подписать – договор, табель, расписку и т.д., вы должны быть согласны с тем, что подписываете. Если бумага касается вас лично, требуйте выдать вам копию. Вы имеете право не подписывать договоры, уведомления и другие документы, если не согласны с их содержанием и условиями.

• **Не отдавайте работодателю свои документы на хранение:** никто не имеет права забирать у вас паспорт, разрешение на работу, страховку, ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае нужно обратиться в полицию!

• **Обращайтесь за помощью:** за защитой своих прав вы можете обратиться в полицию, прокуратуру, Государственную инспекцию труда, суд, к уполномоченному по правам человека, в общественные организации. Необходимые контакты вы можете найти ниже в разделе «Полезные адреса и телефоны».

В случае официального трудоустройства согласно ст. 360.1 ТК РФ, заставить работодателя погасить задолженность по заработной плате может Государственная инспекция труда. Для этого нужно подать заявление о невыплате заработной платы вместе с документами, подтверждающими трудовые отношения, в Государственную инспекцию труда (ГИТ) в Севастополе. После проверки инспекторы ГИТ выносят компании предписание о необходимости погасить задолженность по зарплате с указанием конкретного срока и уведомлением о возможности принятия решения о принудительном взыскании средств со счетов компании. Если предписание не исполняется, инспектор принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя погасить долги по начисленной, но не выплаченной в срок зарплате и другим выплатам (премиям, отпускным и т.д.).

В случае задержки выплаты заработной платы рекомендуем вам:

- обратиться к работодателю с письменным заявлением о выдаче копий документов, имеющих отношение к работе в порядке ст. 62 ТК РФ, в том числе расчетных листков;
- если в течение 3 рабочих дней вы не получите копии документов, напишите заявление на работодателя в Государственную инспекцию труда;
- в случае, если заработную плату задерживают на срок больше 15 дней, вы имеете право в соответствии с ч. 2 ст. 142 ТК РФ

подать работодателю письменное заявление о приостановке работы в связи с невыплатой заработной платы;

- обратитесь к работодателю с претензией о выплате задолженности по заработной плате. Претензия может быть коллективной.

При подаче заявлений важно, чтобы у вас на руках оставалась копия заявления с подписью или печатью работодателя о дате получения заявления.

Если работодатель не отвечает на претензию, необходимо обратиться с жалобой в прокуратуру либо в суд. В соответствии с ч. 1 ст. 45 Гражданско-процессуального кодекса РФ прокуратура имеет право обратиться в суд в интересах работников, чьи трудовые права были нарушены, а также проводить проверку работодателя, привлекать его к административной ответственности.

В соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ за каждое нарушение трудового законодательства, включая допущение к работе без оформления трудового договора, невыплату заработной платы или нарушения в оформлении трудового договора, работодатель может быть оштрафован на сумму от 30 до 70 тыс. рублей.

Коллективные обращения и заявления более эффективны, чем обращения одного человека. О массовых нарушениях трудовых прав мигрантов нужно уведомлять органы государственной и местной власти по месту расположения работодателя.

Граждане стран СНГ могут быть членами профсоюзов – пользуйтесь этой возможностью и защищайте трудовые права совместно.

Работодатель также обязан исполнять законодательство в сфере охраны труда: если условия труда на вашей работе опасны для жизни и здоровья, необходимо приостановить работу и срочно жаловаться в Следственный комитет.

Государственная инспекция труда в Севастополе

(защита трудовых прав)

299008 г. Севастополь, ул. Карантинная, д. 16

+7 (8692) 53-13-91

insptruda@sev.gov.ru

Заключение трудового договора

Трудовой договор заключается, если работодатель нанимает сотрудника, чтобы тот выполнял свою работу на постоянной основе за зарплату.

Вы обязательно должны получить экземпляр трудового договора, подписанный работодателем, на руки.

В трудовом договоре обязательно указываются (согласно ст. 57 ТК РФ):

- фамилия, имя, отчество и паспортные данные работника;
- фамилия, имя, отчество, наименование, ИНН и юридический адрес работодателя;
- должность и трудовые обязанности работника;
- место работы – фактический адрес организации;
- дата начала работы, срок действия трудового соглашения;
- условия оплаты труда, размер заработной платы, оклада, надбавок.

Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже МРОТ (минимального размера оплаты труда). В Севастополе в 2026 году МРОТ составляет 27 093 рублей;

- порядок и сроки выплаты заработной платы;
- режим рабочего времени;

Продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, рабочей недели – 40 часов. За сверхурочную работу назначаются дополнительные выплаты (согласно ст.152, 153 и 154 ТК РФ);

- условия об обязательном социальном страховании работника – ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 28 календарных дней), больничный (в случае заболевания) и страхование от несчастного случая (ст. 115, 183, 327.3 ТК РФ);
- возможность выполнения работ в другой организации.

Работодатель обязан (согласно ст. 22 ТК РФ):

- без задержек и вычетов выплачивать вам заработную плату;
- обеспечить рабочее место, соответствующее нормам безопасности труда;
- продлить вам срок временного пребывания в регионе РФ на период действия патента на работу;
- уведомить вас об особых правилах и распорядке, принятых в организации;

- в случае производственной травмы или несчастного случая – компенсировать нанесенный вам ущерб;
- не допускать дискриминации иностранных работников во время трудового процесса.

Вы обязаны:

- добросовестно выполнять условия трудового договора;
- письменно предупредить работодателя о своем увольнении за 14 дней;
- соблюдать правила трудового распорядка и техники безопасности;
- бережно относиться к имуществу и инвентарю работодателя;
- сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей;
- активно участвовать в оформлении трудовой, медицинской книжки, полиса добровольного медицинского страхования.

Вы имеете право (согласно ст. 21 ТК РФ):

- отказаться от выполнения работ, опасных для жизни и здоровья;
- требовать предоставить вам копию трудового договора, расчетные листки, иные справки о сроках и размере выплаты заработной платы в срок до 3 рабочих дней;
- обращаться в Государственную инспекцию труда, прокуратуру и суд для защиты своих прав.

Согласно трудовому законодательству, вы имеете право обратиться в суд: при обжаловании увольнения – в течение 1 месяца, а при невыплате заработной платы – в течение 1 года с даты нарушения ваших прав. Будьте внимательны и при необходимости обращайтесь в суд своевременно (ст. 392 ТК РФ).

Заключение гражданско-правового договора

Гражданско-правовой договор при трудоустройстве – это соглашение об оказании услуг. Работодатель – он же заказчик – привлекает исполнителя для оказания какой-то разовой работы или услуги с конкретным результатом в конкретный срок.

Заключать такие договоры можно как с физическим лицом, так и с организацией. Примеры таких договоров: договор строительного подряда, договор об оказании услуг и т.д. По такому договору вы будете получать не заработную плату, а вознаграждение за свою работу, причем в зависимости от выполненного объема работ.

Не подписывайте договор, с условиями которого вы не согласны: вы равноправный участник такого соглашения и можете выдвигать свои условия!

Часто на основании гражданско-правовых договоров оформляют отношения с мигрантами аутсорсинговые компании (например, по организации труда уборщиков, дворников, подсобных рабочих), которые передают своих работников в аренду другим работодателям: на стройки, в гипермаркеты и т.д.

Граждане Украины и государств ЕАЭС (Армения, Беларусь, Казахстан, Киргизия) могут применять **режим самозанятости в РФ**. Самозанятыми называют плательщиков налога на профессиональный доход (НПД). Самозанятые платят низкий налог (4% по договорам с физическими лицами, 6% по договорам с юридическими лицами), не нанимают работников, не платят страховые взносы, не сдают отчёты о своей деятельности.

Самозанятые:

- ведут деятельность в любом регионе России;
- самостоятельно оказывают услуги или продают товары, сделанные своими руками.

Годовой доход самозанятых не должен превышать 2,4 млн рублей в год.

Чтобы стать самозанятым, нужно зарегистрироваться в приложении «Мой налог» <https://npd.nalog.ru/app/>.

После этого можно сразу формировать чеки за оказанные услуги.

Вы обязательно должны получить на руки подписанный заказчиком экземпляр гражданско-правового договора.

В гражданско-правовом договоре должны быть прописаны:

- фамилия, имя, отчество и паспортные данные исполнителя;

- фамилия, имя, отчество, наименование и юридический адрес заказчика;
- место работы – фактический адрес организации, адрес объекта;
- дата начала работы, сроки выполнения работы/оказания услуги;
- объем работ.

Следите за тем, чтобы объем работ был четко определен – от объема работы будет зависеть ваше вознаграждение;

- условия, режим труда и размер вознаграждения;

Обязательно обращайтесь внимание на конкретные условия выплаты вознаграждения – они могут зависеть от сроков, качества и объема выполненной работы и определяться другими дополнительными условиями;

- порядок и сроки выплаты вознаграждения;
- обязанности и ответственность заказчика – например, предоставление рабочих инструментов и т.п.;
- обязанности и ответственность исполнителя;
- подпись и печать работодателя, подпись исполнителя;
- номер договора и дата его заключения.

Выполнение условий гражданско-правового договора и оказание услуг подтверждаются **актом о приеме-передаче выполненных работ**, в котором исполнитель и заказчик подтверждают, что работа выполнена, вознаграждение получено исполнителем и стороны не имеют взаимных претензий. Акт составляется и подписывается в 2 экземплярах: один остается у заказчика, другой – у исполнителя.

Часто акт о приеме-передаче выполненных работ или об оказании услуг помещается заказчиком в текст договора. **Будьте внимательны, не подписывайте акт приема-передачи выполненных работ до получения вами платы за работу.**

Помните: условия гражданско-правового договора не могут противоречить российскому законодательству! Работодатель не вправе заставлять вас насильно выполнять работу, штрафовать вас, не выплачивать вам вознаграждение, не обеспечивать нормы безопасности при организации вашего труда, принимать вас на работу без разрешительных документов. Во всех не оговоренных договором случаях работодатель должен действовать в соответствии с российским законодательством, в том числе трудовым.

Заклучая гражданско-правовые договоры, работодатели часто рассчитывают освободить себя от гарантий и ответственности перед

работником. **Будьте внимательны: если вы работаете в организации постоянно и на одной и той же должности, с вами должен быть заключен не гражданско-правовой, а трудовой договор.**

Вы имеете право:

- отказаться от выполнения работ, опасных для жизни и здоровья работника;
- требовать предоставить вам копию всех соглашений, расчетные листки, иные справки о сроках и размере выплаты заработной платы;
- обращаться в Государственную инспекцию труда, УВМ УМВД РФ о городе Севастополю, в прокуратуру и суд для защиты своих прав.

Патент на работу

Гражданам государств с правом безвизового въезда в РФ, в частности Республики Азербайджан, Республики Молдова, Республики Таджикистан, Республики Узбекистан, для законного трудоустройства на территории РФ для работы как у юридических лиц (в организации или у индивидуального предпринимателя), так и у физических лиц (например, собственников квартир и т.д.) **необходимо получить патент на работу.**

Гражданам стран, входящих в Евразийский экономический союз (Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Киргизской Республики), для трудоустройства не требуется получение патента на работу. Трудовой или гражданско-правовой договор является основанием для продления срока их временного пребывания на территории РФ.

В соответствии с Указом Президента РФ № 585 от 27.08.2022 года, граждане Украины вправе трудиться в России без оформления патентов на работу.

В патенте указывается специальность иностранного гражданина в соответствии с Общероссийским классификатором профессий (посмотреть его можно на сайте okpdr.ru). Патент дает право иностранному работнику и его несовершеннолетним детям находиться на территории Севастополя в течение оплаченного срока его действия и работать по специальности, указанной в патенте, у любого работодателя – как физического лица, так и организации – в любой точке региона.

Согласно Указу Губернатора города Севастополя от 28.12.2024 года № 159-УГ (<https://sev.gov.ru/docs/257/250194/>), в Севастополе введен запрет на трудоустройство иностранных граждан по 77 видам экономической деятельности. Патенты по этим специальностям Управлением по вопросам миграции МВД России по городу Севастополю не оформляются.

Срок подачи документов на оформление патента – 30 дней с момента въезда в РФ. Его нужно обязательно соблюдать, иначе придется заплатить штраф за нарушение сроков обращения за выдачей патента на работу в Евразийский Экономический Союз – от 10 000 до 15 000 рублей. За работу не по специальности, указанной в патенте, возможно вынесение постановления о наложении штрафа работнику – от 2000 до 5000 рублей.

Помните: работать и получать патент в России можно только по достижении 18-летнего возраста!

В каждом регионе есть единственная организация, имеющая право принимать документы на оформление патента. В Севастополе это ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России: <https://pvsmvd.ru/branches/85> г. Севастополь, Нахимовский р-н, ул. Паршина, д. 29.

В РФ действует множество посредников (организаций или отдельных граждан), предлагающих платную помощь при оформлении патента. Будьте осторожны, не дайте себя обмануть:

- **не прибегайте к помощи частных лиц** – земляков, бригадиров, посредников, пусть даже знакомых вам лично: именно они часто оформляют поддельные документы;
- **обязательно заключайте договоры на оказание услуг**, если вы обратились за помощью в оформлении документов в посредническую организацию. Внимательно читайте эти договоры – в них обязательно должны быть указаны наименование услуги (содействие в подготовке и подаче документов в УВМ МВД РФ), цена услуги, ответственность организации за невыполнение своих обязательств, должны быть поставлены печать организации и подпись руководителя;
- **не подписывайте акты о получении услуги до получения своих документов на руки**. Будьте внимательны – такие акты могут быть вписаны в текст основного договора;
- оплачивая посреднические услуги, **обязательно требуйте чеки**, подтверждающие получение организацией-посредником ваших денег. Следите, чтобы сумма в чеках указывалась правильно;
- даже при обращении к посредникам **вы обязаны ЛИЧНО пройти медицинское освидетельствование, тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ. При подаче документов вы должны будете пройти там процедуру дактилоскопической регистрации (снятие отпечатков пальцев) и фотографирования**. Если посредник этого не требует, он обманывает вас;
- **ни одна организация или частное лицо не имеет права получать за вас документы**. Получить свои документы в отделении УВМ МВД РФ вы обязаны **ЛИЧНО**.

Патент на работу действует только в том регионе, в котором вы его получили! Севастополь (92-й регион) и Республика Крым (82-й реги-

он) – разные субъекты РФ: патент на работу в Севастополе не действует на территории Республики Крым и наоборот!

Цель въезда на территорию Российской Федерации можно сменить без выезда за пределы Российской Федерации обратившись с заявлением о получении патента, либо заключив трудовой (гражданско-правовой) договор.

Для оформления патента необходимо представить:

- заявление о выдаче патента (бланк заявления и образец его заполнения можно получить бесплатно в отделениях УВМ МВД РФ или на сайте гувм.мвд.рф);
- паспорт и копию паспорта;
- фото 3x4, цветные матовые;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию;
- нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык – делается в нотариальной конторе, где есть переводчик;
- миграционную карту с указанной целью въезда «работа», со штампом о въезде и ее копию;
- медицинское заключение и сертификат об отсутствии заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также ВИЧ-инфекции – оформляется в специальном медицинском учреждении после прохождения медосмотра;
- полис добровольного медицинского страхования (ДМС) для иностранных граждан;
- документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации: оригинал документа об окончании учебного заведения на территории СССР до 1.09.1991 г. либо на территории России после 1.09.1991 г. или сертификат о прохождении тестирования на знание русского языка, истории России и основ законодательства РФ.

Узнать о тестировании и самостоятельно подготовиться к нему может сайт «Российский тестовый консорциум» <http://testcons.ru>. Вы можете пройти пробное тестирование и лучше понять ваш уровень знаний;

- квитанцию об оплате налогового платежа по патенту (НДФЛ).

Сумма фиксированного ежемесячного платежа по патенту в Севастополе (92-й регион) в 2026 году составляет 13 521 рубль. Платеж оформляется в любом банковском отделении по реквизитам УВМ МВД России: <https://92.мвд.рф/citizens/госуслуги-22/гувм/патент/госпошлина>

Узнать о готовности и подлинности патента на работу вы можете с помощью онлайн-сервиса Управления по вопросам миграции ГУ МВД России: <https://гувм.мвд.рф> в разделе «Проверка действительности разрешений на работу и патентов на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лиц без гражданства»: <http://сервисы.гувм.мвд.рф/info-service.htm?sid=2060>

Срок оформления патента на работу после подачи документов – 10 рабочих дней.

На основании полученного патента иностранному работнику и его несовершеннолетним детям необходимо продлить срок действия миграционного учета (регистрации).

За работу по патенту вы должны вносить **фиксированный авансовый налоговый платеж** (НДФЛ) за каждый следующий месяц работы.

При оплате НДФЛ патент будет автоматически продлеваться на срок, за который внесена плата. В случае несвоевременной оплаты действие патента прекращается с первого дня просрочки.

Обратите внимание: отсчет месяцев ведется с даты получения патента на работу, указанной в документе.

Платеж вносится не позже чем за 1 день до истечения каждого оплаченного месяца работы: например, выданный 13 марта патент на работу, срок действия которого истекает 12 апреля, необходимо оплатить не позднее 11 апреля на срок с 13 апреля до 12 мая.

Налоговый платеж за работу по патенту разрешается вносить как ежемесячно, так и единовременно за несколько месяцев – на срок до 12 месяцев вперед с даты получения патента на работу.

Обязательно храните у себя реквизиты для оплаты патента и чеки, подтверждающие сделанные вами платежи.

Впоследствии сумму удерживаемого вашим работодателем налога на доходы физических лиц (НДФЛ) с вашей заработной платы можно будет пересчитать, уменьшив ее на сумму выплаченных вами авансовых налоговых платежей; для этого нужно обратиться к работодателю или в отдел кадров с соответствующим заявлением.

В течение 2 месяцев после получения патента вы должны уведомить УВМ УМВД РФ по г. Севастополю о вашем трудоустройстве. Для этого необходимо:

1. Заполнить форму уведомления, утвержденную Приказом МВД России от 5.09.2023 № 655.

2. Приложить к нему копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного между работодателем, заказчиком работ (услуг) и иностранным гражданином. В случае отсутствия письменного договора нужно указать в уведомлении сведения об устной договоренности с работодателем.

3. Подать эти документы в УВМ УМВД РФ по г. Севастополю. Это можно сделать лично, почтовым отправлением (с уведомлением о вручении) или в электронном виде – с помощью портала «Госуслуги».

Без подачи уведомления о заключении трудовых или гражданско-правовых отношений в течение 2 месяцев выданный патент аннулируется.

Образец заполнения уведомления:

https://mvd.ru/upload/site50/document_text/043/175/619/Obrazets_uedomleniya_IG.pdf

По окончании срока действия патента необходимо выехать из РФ либо переоформить патент.

Для переоформления патента на работу необходимо обратиться в отделение по вопросам трудовой миграции УВМ МВД России не позднее, чем за 10 рабочих дней до истечения срока действия патента и иметь с собой: действующий не менее 1 года заграничный паспорт, действующий патент, квитанции об оплате патента за 12 месяцев, миграционную карту, трудовой договор и ходатайство от работодателя.

Патент на работу можно переоформлять неоднократно.

В случае, если вы работаете у физического лица, к заявлению о продлении патента необходимо будет приложить уведомление о заключении трудовых отношений с физическим лицом и ходатайство от вашего работодателя.

Подробнее о порядке продления патента на работу вы можете узнать на официальном сайте УВМ УМВД России по городу Севастополю <https://92.mvd.pf/citizens/gosuslugi-22/guvm/patent> – отдел по вопросам трудовой миграции УВМ УМВД России по городу Севастополю: ул. Паршина, д. 29, телефон: 8 (999) 461-10-50, график работы: понедельник-четверг – с 9.00 до 18.00, пятница – с 9.00 до 16.45. Перерыв – с 13.00 до 13.45. Суббота, воскресенье – выходные дни.

В случае утраты патента или его порчи вы можете обратиться в отдел трудовой миграции УВМ УМВД России по городу Севастополю с заявлением о выдаче дубликата патента. К заявлению нужно будет приложить паспорт и копию паспорта, миграционную карту и ее копию, квитанции об оплате НДФЛ (патента).

Ответственность за нарушение миграционного законодательства РФ

За нарушение иностранными гражданами законов в области миграции предусмотрена большая ответственность. Вы должны строго соблюдать требования российского законодательства и избегать любых нарушений.

1. Неразрешение въезда в РФ

Если у вас нет страхового медицинского полиса или есть непогашенная судимость, вас имеют право не впустить в РФ.

Если у вас есть неоплаченные счета, налоги или штрафы в РФ, вас не впустят в Россию, пока вы их не оплатите.

Если вы находились в России, без оформления документов на работу дольше, чем 90 суток суммарно в течение 1 года, въезд в РФ вам не будет разрешен в течение 3 лет.

Если вы совершили 2 и более любых административных нарушений и были за это оштрафованы в течение 3 лет, въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если вы привлекались к административной ответственности за нарушение миграционного режима 2 и более раз в течение 1 года, въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если вы превысили законный срок пребывания в РФ более чем на 30 суток, въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если вы превысили законный срок пребывания в РФ на период от 180 до 270 суток, въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если вы превысили законный срок пребывания в РФ более чем на 270 суток, въезд в РФ не разрешается в течение 10 лет.

Если вы ранее были выдворены либо депортированы из РФ, въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет с момента выдворения или депортации.

Если вас депортировали или выдворили за государственный счет, вы должны будете возместить РФ эти расходы, иначе вас не пустят в страну даже после истечения срока запрета на въезд.

Если вы ранее пользовались услугами посредников в процессе постановки на миграционный учет или оформления на работу, вполне возможно, что вам сделали фальшивые документы и вы можете попасть под действие запрета на въезд в РФ.

Узнать, вынесен ли вам запрет на въезд по линии миграционной

службы, можно в представительствах российских авиакомпаний либо на сайте ГУВМ МВД России <https://мвд.рф/сервисы-гумв>

Большая часть запретов на въезд выносятся МВД России, но запретить въезд в РФ могут другие службы и ведомства: ФСБ России, Минобороны России, СВР России, МИД России, ФСИН России, ФТС России, Росфинмониторинг. Наиболее полные данные о запрете на въезд в РФ находятся в распоряжении Пограничной службы ФСБ России.

Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Республике Крым и городу Севастополю:
295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Федотова, д. 27.
+7 (3652) 29-16-71; +7 (3652) 29-16-20
http://ps.fsb.ru/fps/contact/contacts_dpk.htm

Отмена запрета на въезд

Отменить решение о закрытии въезда в Россию могут:

- по гуманитарным основаниям – в случае, если можно доказать невозможность выехать из России в установленные законом сроки по причине болезни, ухода за больным родственником, при иных чрезвычайных обстоятельствах;
- в случае, если у вас есть члены семьи – граждане РФ (муж/жена, дети, родители);
- в порядке миграционной амнистии – условия и сроки проведения амнистий определяются соглашениями между РФ и странами происхождения;
- по вновь открывшимся обстоятельствам – в случае, если решение было вынесено по ошибке;
- по истечении срока неразрешения на въезд;
- при устранении причины неразрешения на въезд.

Неразрешение на въезд в РФ можно отменить, обратившись в Главное управление по вопросам миграции МВД России.

Заявление о пересмотре запрета на въезд можно направить в электронном виде, воспользовавшись формой на сайте МВД России: https://мвд.рф/request_main

К заявлению нужно приложить документы, подтверждающие основания для отмены запрета на въезд: свидетельства о рождении детей – граждан РФ, свидетельства о регистрации брака, справки о болезни и т.д.

Заявление о пересмотре запрета на въезд можно подать также в территориальное Управление по вопросам миграции МВД РФ, которое вынесло решение о запрете въезда в Россию.

Отказ в пересмотре решения о запрете на въезд в РФ можно обжаловать в суде, подав исковое заявление лично или с помощью законного представителя либо адвоката. Исковое заявление необходимо подать в суд по месту нахождения территориального Управления по вопросам миграции, запретившего въезд.

2. Административная ответственность наступает, если вы:

- не оформили уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию);
- не имели при задержании полицией необходимых документов;
- указали в миграционной карте ложную цель въезда;
- работали без необходимых документов или не по указанной в патенте специальности;
- указали ложные сведения при постановке на миграционный учет, вас оштрафуют на 2000-5000 рублей и, возможно, выдворят из РФ (согласно положениям ст. 18.8, 18.10, 19.27 КоАП РФ).

Рассмотрение дел по административным правонарушениям в сфере миграции входит в компетенцию органов внутренних дел (полиции). При рассмотрении дела вы имеете право пользоваться услугами защитника. По вашему требованию вам должны предоставить переводчика. Постановление вам должны предоставить на понятном вам языке. Вы можете обжаловать постановление в течение 10 дней с момента его получения, обратившись в вышестоящее подразделение органа МВД России или в суд по месту нахождения органа МВД, вынесшего постановление.

При вынесении решения об административном выдворении иностранца за пределы РФ орган МВД руководствуется нормами действующего законодательства и обязан учитывать: продолжительность проживания иностранного гражданина или лица без гражданства в Российской Федерации; его семейное положение; отношение к уплате налогов, предусмотренных законодательством Российской Федерации; наличие дохода и обеспеченность жильем на территории Российской Федерации; род деятельности и профессию; законопослушное поведение; обращение о приеме в гражданство Российской Федерации и другие обстоятельства. Если орган МВД придет к выводу, что административное выдворение за пределы Российской Федерации является чрезмерным ограничением

права на уважение частной жизни и несоразмерно целям административного наказания, вместо выдворения может быть назначен административный штраф в размере от 40 до 50 тысяч рублей либо обязательные работы на срок от 150 до 200 часов.

Выдворение из РФ возможно путем самостоятельного выезда – за счет иностранного гражданина.

Если у вас нет документов, подтверждающих личность, либо нет регистрации, либо если вы совершили правонарушение повторно, орган МВД может вынести решение о помещении вас в ЦВСИГ (центр временного содержания иностранных граждан) или специальный приемник для содержания лиц, подвергнутых административному аресту.

Если вас поместили в ЦВСИГ, постарайтесь содействовать максимально быстрому восстановлению своих документов: пребывание в ЦВСИГ может продолжаться до 90 суток в том случае, если невозможно установить личность и гражданство иностранца. Решение о выдворении может быть исполнено немедленно по ходатайству самого иностранного гражданина при наличии у него документов, удостоверяющих личность, и денежных средств для приобретения проездных документов, а также ходатайства иностранного гражданина о приведении постановления к немедленному исполнению. Ходатайство может быть подано в суд по месту нахождения ЦВСИГ и рассматривается судьей в течение 5 дней.

Режим высылки

С 5 февраля 2025 года действует правовой режим высылки мигрантов, не имеющих законных оснований для пребывания в России.

Контролируемые лица, находящиеся в режиме высылки, не могут:

- менять место жительства или пребывания без разрешения органа внутренних дел;
- выезжать за пределы региона проживания;
- управлять транспортным средством;
- приобретать имущество;
- заключать брак;
- ставить недвижимость на кадастровый учет;
- открывать банковский счет и осуществлять иные банковские операции в РФ, кроме внесения обязательных платежей и получения денежных переводов в сумме не более 30 тысяч рублей в месяц.

Иностранцы, включенные в реестр контролируемых лиц, обязаны в кратчайший срок узаконить свое нахождение в России или покинуть страну.

Проверить правовой статус иностранца, находящегося в России, можно с помощью электронного сервиса «Реестр контролируемых лиц» МВД России – <https://мвд.рф/rkl> Данные реестра обновляются каждые 4 часа.

В отношении иностранных граждан, заключивших контракты о прохождении воинской службы в ВС РФ и в других воинских формированиях РФ, не принимаются, прекращают действие и не подлежат исполнению ранее вынесенные решения о депортации, реадмиссии, неразрешении въезда, нежелательности пребывания и сокращении срока временного пребывания в РФ.

Изменения, принятые в феврале 2026 года, вносят поправки в статью 464 УПК РФ, которая регулирует основания отказа в выдаче лица другому государству. Теперь запрещена выдача иностранцев и лиц без гражданства, служивших по контракту в составе ВС РФ или участвовавших в военных действиях, независимо от запросов иных государств.

3. Уголовная ответственность

Не обращайтесь к посредникам – оформленные ими документы могут оказаться поддельными!

За использование поддельных документов и их изготовление иностранные граждане несут уголовную ответственность. Подделка документа наказывается лишением или ограничением свободы на срок до 2 лет. Использование поддельных документов наказывается штрафом до 80 тысяч рублей либо арестом на срок до 6 месяцев (ст. 327 УК РФ).

Пересечение границы РФ иностранным гражданином, которому известно о вынесенном в его отношении запрете на въезд, наказывается лишением свободы на срок до 4 лет либо штрафом в размере до 300 тыс. рублей (**Незаконное пересечение государственной границы Российской Федерации - ответственность предусмотрена ст. 322 УК РФ**).

Фиктивная постановка на учет иностранного гражданина по месту пребывания влечет наложение штрафа на принимающую сторону в размере от 100 до 500 тыс. рублей либо лишение свободы на срок до 3 лет (Ответственность за фиктивную постановку на миграционный учет предусмотрена ст. 322.3 УК РФ).

Взаимодействие с полицией

Задача сотрудников полиции – поддержание правопорядка, соблюдение прав и свобод человека вне зависимости от его национальной, этнической, религиозной и иной принадлежности.

Если вы стали свидетелем или жертвой преступления, обращайтесь в полицию.

Правила поведения и полномочия полицейских в РФ определяет закон «О полиции» (федеральный закон № 3-ФЗ от 7.02.2011).

Полиция

02 – со стационарного телефона

102 или 112 – с мобильного телефона

www.мвд.рф

Проверка документов

Документы имеют право проверять только сотрудники полиции, Росгвардии и иные представители государственных ведомств, в чьи полномочия входит предупреждение преступлений и административных правонарушений.

Нужно всегда носить при себе:

- паспорт;
- миграционную карту;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию);
- патент на работу с чеками об оплате авансовых налоговых платежей (кроме граждан Украины и государств ЕАЭС);
- действующий полис добровольного (ДМС) либо обязательного (ОМС) медицинского страхования.

Обязательно сделайте копии всех этих документов и храните их отдельно от оригиналов – в таком случае, если вы потеряете документы, вам будет проще их восстановить.

При обращении к вам полицейский должен:

- сообщить свое звание, должность, фамилию;
- предъявить свое удостоверение по вашему требованию;
- объяснить причину и цель проверки документов (п. 4 ст. 5 закона «О полиции»).

У сотрудника полиции могут возникнуть сомнения в том, что ваши документы настоящие. В этом случае он попросит вас пройти с ним в ближайший пункт полиции для проверки документов по базе данных учета.

Если это произошло, позвоните родственникам или друзьям и сообщите, где вы находитесь и с кем разговариваете. Очень важно, чтобы кто-то знал о том, что с вами происходит.

Помните дача взятки является уголовным преступлением (не только для полицейского, но и для того, кто даёт взятку). Не давайте денег полицейским!

В случае задержания

О задержании составляется протокол, в котором сотрудник полиции пишет:

- дату, время и место составления протокола;
- должность, фамилию и инициалы сотрудника полиции, составившего протокол;
- сведения о задержанном, дату, время, место, основания и мотивы задержания (п. 14 ст. 14 закона «О полиции»).

Протокол о задержании подписывает сотрудник полиции, который его составил.

Если вас задержали и составили протокол, вас также попросят его подписать.

Если вы отказались подписать протокол, сотрудник полиции обязательно делает в протоколе об этом запись (п. 15 ст. 14 закона «О полиции»).

Обязательно попросите выдать вам копию протокола о задержании – полицейские должны это сделать по вашему требованию (п. 15 ст. 14 закона «О полиции»).

До судебного решения гражданин не может быть задержан на срок более 48 часов.

Задержанный может потребовать защитника, а также переводчика, если он плохо знает русский язык.

Сотрудники полиции не имеют права забирать ваши документы в залог оплаты штрафа или иного платежа – это незаконно.

Рейды

Ваши документы могут проверить в ходе специальных рейдов. Сотрудники полиции и Управления по вопросам миграции проверяют паспорт, миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию), медицинский полис. Проверяют также, совпадают ли фактическое место работы и должность с данными, указанными в документах.

По результатам проверки сотрудники составляют акт и, если были выявлены нарушения, составляют протокол об административном правонарушении или возбуждении дела об административном правонарушении. Один экземпляр акта или протокола должны предоставить подозреваемому или его законному представителю (защитнику).

Составление протокола не означает, что вы обязаны заплатить штраф. Вам должны выдать постановление по делу об административном правонарушении, которое вы можете обжаловать вышестоящему должностному лицу Управления по вопросам миграции либо в суде в течение 10 дней.

Из-за опасности террористических актов на входе на вокзал сотрудники полиции или вокзала могут попросить вас пройти через рамку или пропустить багаж через специальный детектор. Эти действия законны.

Полезные контакты

«Горячая линия» МВД РФ: 8 (800) 222-74-47.

«Телефон доверия» УМВД России по г. Севастополю:

+7 (8692) 55-02-02.

Дежурная часть УМВД России по г. Севастополю:

+7 (8692) 54-64-64.

Прокуратура Севастополя:

https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_92

299011 г. Севастополь, ул. Павличенко, д. 1.

+7 (8692) 53-01-87

Дежурный прокурор, телефоны: +7 (978) 000-10-48, +7 (8692) 53-02-02;

proc@92.mailop.ru

Главное следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Крым и городу Севастополю:

<https://crim.sledcom.ru/>

299001 г. Севастополь, ул. Розы Люксембург, д. 50;

+7 (8692) 53-13-00.

«Горячая линия» для граждан, прибывающих в Российскую Федерацию из Донецкой и Луганской народных республик и территорий Украины: +7 (978) 936-80-74.

«Горячая линия» для участников специальной военной операции, мобилизованных военнослужащих и членов их семей:

+7 (978) 936-80-75

Уполномоченный по правам человека в городе Севастополе:

<https://ombudsman92.ru/>

г. Севастополь, проспект Героев Сталинграда, д. 56,

+7 (8692) 41-66-00; +7 978 901-19-08

ombudsman@sev.gov.ru

В каждое из этих учреждений вы можете обратиться по телефону, подать письменное заявление лично или направить электронное обращение.

Ответ на письменное обращение вам должны дать не позднее 30 дней с момента подачи жалобы.

Осторожно: экстремизм и терроризм!

Экстремизм – приверженность крайним взглядам и методам, распространение идей, представляющих насильственные действия как основное средство разрешения социальных, расовых, национальных, религиозных и политических конфликтов. Крайняя и наиболее опасная форма осуществления экстремистских идей – терроризм.

Экстремистские идеи пропагандируют:

- межнациональную вражду (национализм, нацизм, фашизм);
- религиозную исключительность и необходимость силового подавления и подчинения иноверцев;
- отделение какой-либо части государства, разрушение государственной целостности.

Признаками экстремистских действий и пропаганды являются:

- насильственное изменение конституционного строя, нарушение единства государства и нарушение территориальной целостности Российской Федерации;
- публичное оправдание терроризма и иная террористическая деятельность;
- возбуждение социальной, расовой, национальной или религиозной розни;
- пропаганда исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии;
- нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его социальной, расовой, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии;
- воспрепятствование законной деятельности государственных органов, органов местного самоуправления, избирательных комиссий, общественных и религиозных объединений или иных организаций, соединенное с насилием или угрозой его применения;
- совершение преступления по мотивам политической, идеологической, расовой, национальной или религиозной ненависти или вражды либо по мотивам ненависти или вражды в отношении какой-либо социальной группы;
- пропаганда и публичное демонстрирование нацистской атрибутики или символики либо атрибутики или символики, сходных

- с нацистской атрибутикой или символикой до степени смешения;
- публичные призывы к осуществлению указанных действий либо массовое распространение заведомо экстремистских материалов, а равно их изготовление или хранение в целях массового распространения, в том числе в сети Интернет;
- организация и подготовка указанных деяний, а также подстрекательство к их осуществлению;
- финансирование указанных деяний либо иное содействие в их организации, подготовке и осуществлении, в том числе путем предоставления учебной, полиграфической и материально-технической базы, телефонной и иных видов связи или оказания информационных услуг.

Важно знать: любое распространение и поддержка экстремистских идей, любое содействие экстремистской деятельности в России строго запрещены и караются по закону! Экстремистская деятельность, ее поддержка и содействие экстремистам признаются особо тяжкими преступлениями!

Иностранец, признанный виновным в совершении экстремистских преступлений, помимо лишения свободы на длительный срок, получает решение о нежелательности пребывания в России, о бессрочном запрете на въезд в РФ и подлежит депортации.

Если вам стала известна информация о деятельности экстремистских объединений либо подготовке экстремистских преступлений, сообщайте о ней:

- в полицию (Министерство внутренних дел Российской Федерации);
- в Федеральную службу безопасности РФ;
- в Следственный комитет РФ (расследует преступления о возбуждении ненависти либо вражды, а равно унижении человеческого достоинства).

<http://www.fsb.ru/fsb/webreception.htm> – электронная приемная ФСБ России.

+7 (495) 224-22-22, 8 (800) 224-22-22 – «горячая линия» ФСБ России.

<https://sledcom.ru/reception> – интернет-приемная Следственного комитета РФ.

https://мвд.рф/request_main – интернет-приемная МВД России.

Центр по противодействию экстремизму УМВД России по г. Севастополю: 299011 г. Севастополь, ул. Пушкина, д. 10. Телефон канцелярии: +7 (8692) 59-44-27.

Перечень организаций, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации экстремистскими на март 2026г:

- международное религиозное объединение «Нурджулар»;
- международное религиозное объединение «Таблиги Джамаат»;
- группа «Джамаат мувахидов»;
- международное религиозное объединение «Ат-Такфир Валь-Хиджра»;
- «Партия исламского освобождения» («Хизб ут-Тахрир аль-Ислами»).

Медицинская помощь

Для того чтобы иметь возможность пользоваться медицинскими услугами, иностранному гражданину необходимо иметь полис медицинского страхования (ДМС или ОМС).

Полис добровольного медицинского страхования (ДМС) дает право на:

- экстренную помощь в поликлинике;
- скорую и неотложную медицинскую помощь;
- экстренную помощь в больнице;
- другие услуги, предусмотренные в договоре ДМС.

Стоимость полиса ДМС зависит от прописанных в нем медицинских услуг и сроков действия. Самый дешевый полис ДМС для трудовых мигрантов, как правило, только компенсирует стоимость оказания скорой и неотложной медицинской помощи в государственных поликлиниках и больницах, а также обычно содержит положения о компенсации возвращения тела на родину.

Полис ДМС для детей – иностранных граждан, как правило, стоит дороже, чем медицинское страхование взрослых. Особенно дорогие полисы ДМС предусмотрены для грудных и новорожденных детей, поскольку они могут часто болеть и им требуется дорогостоящее лечение. Полис ДМС также могут спросить при приеме ребенка в школу. Важно помнить, что срочная медицинская помощь детям в любом случае оказывается бесплатно!

Если женщина хочет получать плановую медицинскую помощь во время беременности и родов, ей надо обязательно сказать об этом при оформлении полиса ДМС, так как потребуется особая программа страхования.

Чтобы оформить полис ДМС, нужны следующие документы:

- паспорт и нотариально заверенный перевод паспорта;
- миграционная карта и ее копия;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) и его копия.

Полис ДМС можно оформить в офисах страховых компаний или в отделениях «Почты России».

Если вы оформляете полис ДМС через своего работодателя, до-

полнительно вам понадобится доверенность от руководителя вашей организации с правом подписи.

Граждане государств – членов ЕАЭС, осуществляющие в Российской Федерации трудовую деятельность на основании трудовых договоров, могут оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС).

Полис ОМС дает право на получение бесплатной медицинской помощи в государственных медицинских учреждениях наравне с гражданами России.

Для оформления полиса ОМС трудящимся-гражданам Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан и Киргизской Республики необходимо выбрать страховую медицинскую организацию – как правило, это можно сделать в поликлинике по месту пребывания.

При подаче заявления на оформление полиса ОМС гражданин ЕАЭС должен предъявить следующие документы:

- паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность;
- СНИЛС;
- трудовой договор;
- отрывную часть бланка уведомления о прибытии (регистрации) или ее копию с указанием места и срока пребывания.

Гражданам ЕАЭС, трудящимся в РФ, полис ОМС **выдается в бумажном виде и имеет срок действия** – до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора.

Полис ОМС также могут получить:

- граждане, имеющие разрешение на временное проживание (РВП);
- граждане, имеющие вид на жительство (ВНЖ);
- граждане, имеющие свидетельство о предоставлении временного убежища;
- иностранцы, трудящиеся по патентам на работу, при условии официального трудоустройства и оплаты работодателем взносов на ОМС на протяжении не менее 3 лет;
- беженцы.

По вопросам оформления полисов обязательного медицинского страхования можно обратиться в Севастопольское отделение фонда ОМС – sevtfoms.ru контакт-центр: 8 800 250-35-27.

Обязательно запомните номер телефона и название страховой ор-

ганизации, выдавшей вам полис ДМС или ОМС; если вы потеряете свой полис, вы сможете его восстановить, обратившись в страховую компанию, или подтвердить его оформление в случае, если необходима срочная медицинская помощь.

Полезно сделать копию страхового полиса на случай его утраты.

При несчастных случаях, травмах, отравлениях или острых заболеваниях срочная медицинская помощь оказывается БЕСПЛАТНО вне зависимости от наличия или отсутствия полиса.

Если «скорая помощь» не выезжает на вызов или отказывается вас лечить, звоните по телефонам «горячей линии» по вопросам медицинской помощи в Департамент здравоохранения либо в Росздравнадзор.

Департамент здравоохранения города Севастополя

299003 г. Севастополь, ул. Симферопольская, д. 2,

+7 (8692) 41-73-01

sevzdrav@sev.gov.ru

**Территориальный орган Росздравнадзора
по Республике Крым и г. Севастополю:**

Время работы:

понедельник-четверг – с 9.00 до 18:00, пятница – с 9.00 до 16.45,
суббота-воскресенье – выходные дни.

Горячая линия: +7 (978) 920-10-80

Время работы горячей линии:

понедельник-четверг – с 9:00 до 18:00, пятница – с 9.00 до 16.45.

Обращения граждан в Росздравнадзор принимаются:

- почтовым отправлением по адресу:
295034 Республика Крым, г. Симферополь, ул. Полевая, д. 24/23;
- путем заполнения формы обращения на официальном сайте ТО
Росздравнадзора.

Документы в Росздравнадзор следует отправлять по адресу:

295034 Республика Крым, г. Симферополь, ул. Полевая, д. 24/23.

Сайт: <https://82reg.roszdravnadzor.gov.ru/>

Контакты медицинских организаций города Севастополя

№ п/п	Наименование медицинской организации	Местонахождения	Контактный телефон / сайт
1.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Севастополя «Городская больница № 1 им. Н.И. Пирогова»	г. Севастополь, ул. Адмирала Октябрьского, д. 19	+7 (8692) 41-71-77 lgb-sevastopol.ru
2.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Севастополя «Городская больница № 4»	г. Севастополь, ул. Леваневского, д. 25	+7 (8692) 41-71-70 sevgb4.ru
3.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Севастополя «Городская больница № 5 – «Центр охраны здоровья матери и ребенка»	г. Севастополь, просп. Генерала Острякова, д. 211А	+7 (8692) 41-71-03 +7 (8692) 65-78-90 https://vk.com/detskay_bolnitsa
4.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница № 9»	г. Севастополь, г. Балаклава, ул.Мира, д. 5	+7 (8692) 41-71-68 +7 (978) 700-90-27 sevgb9.ru
5.	Общество с ограниченной ответственностью «Т.Ц.М.-1»	г. Севастополь, просп. Генерала Острякова, д. 64, (1 этаж)	+7 (978) 040-25-75 +7 (978) 202-94-98 mc-moskovskiy.ru

Социальная помощь

Получить социальную поддержку могут иностранные граждане, имеющие вид на жительство, лица без гражданства, беженцы и лица, имеющие временное убежище, которые постоянно проживают на территории России. Если у вас есть вид на жительство, удостоверение лица без гражданства или удостоверение беженца, вы имеете право подать заявление на оказание социальной поддержки.

Вас могут признать нуждающимся в социальной поддержке, если существуют следующие обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия жизни:

- полная или частичная утрата способности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности из-за заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности;
- если в семье обратившегося за помощью лица есть инвалид или инвалиды, в том числе дети-инвалиды, нуждающиеся в постоянном уходе;
- если в семье есть ребёнок или дети (в том числе находящиеся под опекой, попечительством), имеющие поведенческие трудности;
- если отсутствует возможность обеспечения ухода (в том числе временного) за инвалидом, ребенком, детьми, а также отсутствие попечения над ними;
- наличие внутрисемейного конфликта, в том числе с лицами с наркотической или алкогольной зависимостью, лицами, страдающими психическими расстройствами;
- если в семье имеются случаи насилия или агрессивного поведения;
- отсутствие места жительства (в том числе для лиц младше 23 лет, оставшихся без попечения родителей и не живущих более в организации для детей-сирот);
- отсутствие работы и средств к существованию.

Для получения социальной поддержки необходимо обратиться в **Управление адресной социальной поддержки населения Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя:**

проспект Генерала Острякова, д. 87

+7 (8692) 47-31-91.

Государственное казенное учреждение «Севастопольский городской комплексный центр социального обслуживания» (далее – ГКУ «СГКЦСО») ГКУ «СГКЦСО» предоставляет следующие виды социальных услуг:

- социально-бытовые, направленные на поддержание жизнедеятельности получателей социальных услуг в быту;
- социально-медицинские, направленные на поддержание и сохранение здоровья получателей социальных услуг путем организации ухода, оказания содействия в проведении оздоровительных мероприятий, систематического наблюдения за получателями социальных услуг для выявления отклонений в состоянии их здоровья;
- социально-психологические, предусматривающие оказание помощи в коррекции психологического состояния получателей социальных услуг для адаптации в социальной среде, в том числе оказание психологической помощи анонимно с использованием телефона доверия;
- социально-педагогические, направленные на профилактику отклонений в поведении и развитии личности получателей социальных услуг, формирование у них позитивных интересов (в том числе в сфере досуга), организацию их досуга;
- социально-трудовые, направленные на оказание помощи в трудоустройстве и в решении других проблем, связанных с трудовой адаптацией;
- социально-правовые, направленные на оказание помощи в получении юридических услуг, в том числе бесплатно, в защите прав и законных интересов получателей социальных услуг;
- услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности;
- срочные социальные услуги;
- оказание денежной помощи гражданам, которые находятся в трудной жизненной ситуации, за счет средств городского бюджета в рамках государственных программ;
- за счет средств городского бюджета в рамках государственных программ;
- содействие в предоставлении медицинской, психологической, педагогической, юридической, социальной помощи, не относя-

- щейся к социальным услугам (социальное сопровождение);
- организация Приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов;
 - реализация мероприятий по социальной реабилитации в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;
 - предоставление технических средств реабилитации (во временное пользование).

Для получения социальной поддержки необходимо обратиться в ГКУ «СГКЦСО») по адресу: г. Севастополь, ул. Хрусталева, д. 27. Телефон +7 (8692) 55-30-08. Время работы: Пн.-Чт.: с 8.00 до 17.00, Пт. с 8.00 до 15.45. Обеденный перерыв: с 12:00 до 12:45.

Более подробную консультацию вы можете получить по адресу учреждения (ул. Хрусталева, д. 27) или телефонам:

- отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, тел. +7 (8692) 55-06-96;
- отделение дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов, тел. +7 (8692) 44-36-62, +7(978)9335349;
- отделение срочного социального обслуживания и оказания денежной помощи, тел. +7 (8692) 55-58-24, +7(8692) 55-09-04;
- отделение по работе с гражданами без определенного места жительства и занятий, тел. +7(8692) 40-04-08.

Социальная и культурная адаптация

Чтобы вы могли быстрее освоиться в России, больше общайтесь с местным населением, заводите друзей, участвуйте в праздниках и культурных мероприятиях, посещайте кино, музеи, театры, библиотеки.

Международный клуб дружбы

ул. Курчатова, д.7, общ.5, ауд.116

VK: <https://vk.com/mkdsevastopol>

Мероприятия по межнациональной тематике в Севастополе проводят:

Департамент внутренней политики города Севастополя

299038 г.Севастополь, пр. Октябрьской революции, д. 8.

dvp@sev.gov.ru

+7 (8692) 43-29-98.

OK: <https://ok.ru/dvpsev>

VK: <https://vk.com/dvpsev>

ГКУК «Севастопольский городской национально-культурный центр». Это база для Ассоциации национально-культурных обществ Севастополя, объединяющей более 30 национально-культурных обществ. Здесь можно познакомиться с национальными традициями, историей и культурой, народными праздниками и обычаями, национальными костюмами, фольклором и языками, кухней разных народов.

г. Севастополь, ул. Большая Морская, д. 38;

+7 (8692) 55-78-32

<https://сгнкц.рф>

VK: <https://vk.com/public212330076>

OK: <https://ok.ru/group/62419177701483>

Региональное отделение общероссийской общественно-государственной организации «Ассамблея народов России» города Севастополя

г. Севастополь, ул. 6-я Бастионная, д. 46, каб. 5.

+7 (978) 007-06-45

sevasanr@mail.ru

<https://anr-sev.ru/>, <https://sevastopol.ogoanr.ru/>

<https://vk.com/sevasanr>

Советуем вам участвовать в этих мероприятиях, чтобы лучше освоиться, узнать о местной культуре и традициях и найти новых друзей. Повышайте свой уровень знания русского языка с помощью сайтов и приложений, например:

pushkininstitute.ru – портал «Образование на русском».

TORFL GO – тестирование по русскому языку как иностранному через мобильное приложение.

Россия для всех (узбекский) – мобильное приложение для изучения русского языка, экспресс-курс по изучению русского языка, истории России и основ законодательства для трудовых мигрантов.

Познакомиться с культурой и историей России вам помогут сайты:

culture.ru – «Культура.РФ» — гуманитарный просветительский проект Министерства культуры России. Портал рассказывает об интересных и значимых событиях и людях в истории литературы, архитектуры, музыки, кино, театра, а также о народных традициях и памятниках нашей природы в формате просветительских статей, заметок, интервью, тестов, новостей и радио.

histrf.ru – федеральный портал «История.РФ» – информация о фактах и событиях прошлого изложена здесь доступным языком. Обучающе-познавательный формат с аудио- и видеолекциями по истории от известных ученых и преподавателей, первая российская интернет-энциклопедия от профессиональных историков, снимки и анализ «ключевых документов» российской истории и множество других проектов.

Военная служба по контракту

Иностранные граждане, законно находящиеся на территории РФ, могут поступить на службу в Вооруженные Силы РФ на контрактной основе. При этом контракт может быть заключен на срок, превышающий срок действия визы или иного документа, определяющего длительность пребывания в России. Поступление на военную службу в российскую армию – это возможность для иностранца и членов его семьи урегулировать свое правовое положение в Российской Федерации, получить в упрощенном порядке гражданство Российской Федерации (без необходимости оформления вида на жительство), широкие возможности для самореализации, достойный уровень жизни и высокий социальный статус.

На период прохождения военной службы иностранному гражданину может быть оформлено разрешение на временное проживание в РФ в упрощенном порядке.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.09.2022 г. № 690 иностранные граждане, заключившие в период проведения специальной военной операции контракты о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или воинских формированиях РФ сроком на 1 год, имеют право получения гражданства РФ в упрощенном порядке – без выполнения требования о пятилетнем непрерывном проживании на территории РФ. Такое же право получают их супруги, дети (в том числе усыновленные и удочеренные) и родители.

Указом Президента Российской Федерации от 27.04.2023 № 307 иностранным гражданам, заключившим контракт о прохождении военной службы в РФ, гарантированы невысылка за пределы Российской Федерации и снятие имеющихся запретов на въезд.

Восстановить воинское звание при поступлении на службу в Вооруженные Силы РФ могут граждане Белоруси, Казахстана, Таджикистана, Узбекистана, Молдовы и Южной Осетии.

Военнослужащим и членам их семей предоставляются социальные гарантии и льготы, а также достойное денежное вознаграждение на равных с гражданами РФ основаниях:

1. При заключении контракта о прохождении военной службы сроком на 1 год и более военнослужащему выплачивается единовременная выплата в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. В зоне специальной военной операции военнослужащему выплачивается денежное довольствие в зависимости от воинского звания, должности, выслуги лет и выполняемых боевых задач.

3. Иностранному военнослужащему гарантируются:

- бесплатное медицинское обеспечение, включающее в себя: обследование, реабилитацию, обеспечение лекарствами и изделиями медицинского назначения, изготовление и ремонт зубных протезов;
- обязательное государственное страхование жизни;
- ежегодный оплачиваемый отпуск (от 30 до 45 суток), а также дополнительный отпуск в количестве 15 дней ветеранам боевых действий.

4) Иностраный гражданин, проходящий службу по контракту, обеспечивается служебным жильем на общих с российскими гражданами основаниях.

Участникам специальной военной операции и членам их семей, ветеранам боевых действий дополнительно предоставляются следующие социальные гарантии:

- налоговые льготы ветеранам боевых действий;
- льготное обеспечение жильем;
- первоочередное право на приобретение садовых земельных участков;
- компенсация расходов на оплату жилых помещений (в размере 50%);
- преимущество при вступлении в жилищные, жилищно-строительные и гаражные кооперативы;
- обеспечение протезами и протезно-ортопедическими изделиями;
- право на прием на подготовительные отделения вузов за счет бюджета для ветеранов боевых действий;
- внеконкурсное поступление в высшие учебные заведения РФ по отдельной квоте, в период обучения назначается государственная социальная стипендия;
- внеочередное приобретение билетов на все виды транспорта;
- преимущественное пользование всеми видами услуг учреждений связи, культурно-просветительских и спортивно-оздоровительных учреждений;
- поступившие после увольнения с военной службы на работу ветераны боевых действий имеют право пройти профессиональ-

ное обучение и получить дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя;

- предоставляются кредитные каникулы: отсрочки платежей и приостановление исполнения судебных актов о возврате просроченной кредитной задолженности.

Дети военнослужащих – участников специальной военной операции имеют право на первоочередное поступление в детские сады, школы, вузы, а также на бесплатный отдых в летних оздоровительных лагерях.

Иностранцам гражданам, поступающим на военную службу по контракту на территории города Севастополя, и членам их семей предоставляются дополнительные выплаты, льготы и гарантии. Подробную информацию вы можете получить на сайте правительства города Севастополя: sev.gov.ru/gorod/merypodderzhkiuchastnikovsvo и в **пункте отбора на воинскую службу по контракту**

г. Севастополь, ул. Коммунистическая, д. 3-а

+7 (8692) 22-14-51,

VK: <https://vk.com/sevkontrakt>

Коротко о Севастополе

Город Севастополь основан в 1783 году как военная крепость России и главная база Черноморского флота. Большинство населения долгие годы составляли моряки Черноморского флота и военнослужащие Севастопольского гарнизона. Население состояло в основном из представителей славянских народов – русских, украинцев, белорусов. Вместе с тем в Севастополе и его окрестностях исторически проживали греки, караимы, евреи, немцы, крымские татары и др. Несмотря на многонациональный состав населения, в Севастополе никогда не было конфликтов на национальной почве, а когда городу грозила опасность, жители и воины гарнизона вместе вставали на защиту Севастополя. Так было в первую оборону в годы Крымской войны (1853-1856 гг.) и во вторую оборону города в годы Великой Отечественной войны (1941-1945 гг.).

В период Крымской войны, проявив невиданный героизм, отвагу и мужество, защитники Севастополя более одиннадцати месяцев отстаивали город в борьбе с численно превосходящими объединенными силами Англии, Франции, Турции, Сардинии. Оборону возглавлял начальник штаба Черноморского флота вице-адмирал В.А. Корнилов, его ближайшими помощниками были инженер-генерал Э.И. Тотлебен, разработавший систему оборонительных сооружений, и командир эскадры Черноморского флота вице-адмирал П.С. Нахимов.

Для предотвращения входа в Севастопольскую бухту эскадры противника на рейде была затоплена часть кораблей Черноморского флота. Из экипажей сформировали батальоны, которые сражались на бастионах города. В память об этом в бухте у Приморского бульвара установлен амятник Затопленным кораблям – один из символов Севастополя.

Подвиг предков повторили защитники Севастополя в годы Великой Отечественной войны. Севастополь одним из первых подвергся налету фашистской авиации. 22 июня 1941 года в 3 часа 17 минут на город упали немецкие бомбы. Вторая оборона длилась 250 дней.

Великая Отечественная война унесла миллионы жизней советских граждан. Среди них были представители всех республик Советского Союза, которые плечом к плечу с боевыми товарищами разных национальностей вели ожесточенную борьбу с фашистскими захватчиками и победили их.

За военные подвиги Севастополю было присвоено звание «Город-герой».

Севастополь – город памятников. Их здесь более двух тысяч. Они посвящены историческому прошлому Севастопольского региона, ратным и трудовым подвигам севастопольцев. Разрушенный до основания в годы войны исторический центр города был отстроен заново в 50-е годы XX века. Здания в классическом стиле, возведенные из местного белого известняка, ныне – памятники архитектуры и севастопольская достопримечательность.

Севастополь сегодня – динамично развивающийся многонациональный город-регион, главная база Черноморского флота, крупнейший незамерзающий порт, промышленный, научно-технический и культурно-исторический центр.

Всемирную известность получили такие научно-исследовательские учреждения, как Институт биологии южных морей имени А.О. Ковалевского и Морской гидрофизический институт.

В 2014 году на базе многочисленных высших и средних учебных заведений города был создан Севастопольский государственный университет. В него входят 12 институтов, колледж и военный учебный центр.

С 1999 года в Севастополе действует единственный в Крыму филиал Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Севастополь – многонациональный город. Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по городу Севастополю зарегистрировано 32 национально-культурных общественных объединений и 110 региональных религиозных организаций.

В Севастополе мирно живут представители разных религиозных конфессий. В городе много православных храмов, есть католический костел, лютеранская кирха, мечеть, иудейская синагога, буддийский храм.

Севастопольская соборная мечеть (Акьяр Джами) – памятник архитектуры. Она построена по проекту городского архитектора Севастополя А.М. Вейзена в египетско-мамлюкском стиле. Торжественное открытие и освящение мечети состоялись в 1914 году. Во время Великой Отечественной войны здание серьезно пострадало. В начале 1992 года оно было передано верующим, и началась его реконструкция. В 2000 году был построен минарет высотой 40 метров. Сейчас мечеть воссоздана почти в первоначальном виде, в ней проводятся религиозные обряды. Расположена она в Ленинском районе города по адресу: ул. Кулакова, д. 31, тел. +7 (978) 814-59-37.

Достопримечательности**Музей-заповедник героической обороны и освобождения Севастополя**

Объединяет шесть музейных объектов, расположенных в разных районах города, в том числе:

- Панорама «Оборона Севастополя 1854-1855 гг.», Исторический бульвар, д. 1;
- Мемориальный комплекс «Малахов курган», ул. Героев Севастополя;
- Мемориальный комплекс «Сапун-гора» и Диорама «Штурм Сапун-горы 7 мая 1944 г.», Ялтинское шоссе.

Музейный историко-мемориальный комплекс «35-я береговая батарея»

Бухта Казачья, Аллея защитников 35-й батареи, д. 7,
+7 (978) 860-87-59, сайт: 35батарея.рф

Музей Черноморского флота

ул. Ленина, д. 11,
+7 (8692) 54-22-89

Военно-исторический музей фортификационных сооружений

- Михайловская батарея, ул. Громова, д. 35, тел.: +7 (978) 062-29-91
- 30-я береговая батарея, ул. Батарейная, д. 5, тел.: +7 (978) 175-21-97

Балаклавский подземный музейный комплекс

г. Балаклава, Таврическая наб., д. 11
+7 (978) 889-10-56, сайт: muzey-sevastopol.ru

Государственный историко-археологический музей-заповедник «Херсонес Таврический»

ул. Древняя, д. 1,
+7(8692) 45-50-07 (доб. 4006)

Музейно-храмовый комплекс «Новый Херсонес»

ул. Ерошенко, д. 19
8 (800) 551-79-88, сайт: херсонес.рф

Севастопольский морской Аквариум

пр. Нахимова, д. 2,
+7 (8692) 54-38-92, сайт: sevaquarium.ru

Севастопольский художественный музей имени М.П. Крошицкого, пр. Нахимова, д. 9.

На время ремонтно-реставрационных работ музей работает по адресу: пр. Генерала Острякова, д. 70 (кинотеатр «Москва»)

+7(8692) 48-12-03, +7 978 903-77-42, сайт: sevartmuseum.info

Полезные контакты

Единый экстренный канал помощи – 112 (со стационарного или мобильного телефона) – при возникновении чрезвычайной ситуации, угрозе жизни и здоровью.

Всероссийские и региональные информационные сервисы

gosuslugi.ru – Единый портал государственных услуг РФ с возможностью вести «Личный кабинет» иностранца.

https://max.ru/migrpost – «Миграционный пост»: официальный телеграм-канал ГУВМ МВД России.

гувм.мвд.рф – официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

trudvsem.ru – «Работа России»: общероссийская база вакансий Федеральной службы по труду и занятости.

онлайнинспекция.рф — портал Федеральной службы по труду и занятости для приема электронных обращений по вопросам защиты трудовых прав.

migrussia.ru – «Миграция и мигранты: информационный портал» (информация о законодательстве, советы по адаптации и защите прав, полезные контакты).

www.aiss.gov.ru – портал «Соотечественники»: сайт государственной программы переселения соотечественников в РФ.

www.ruvek.ru – портал для российских соотечественников МИД РФ.

russia-edu.minobrnauki.gov.ru – официальный сайт Министерства образования и науки для отбора иностранных граждан на обучение в вузах РФ.

Государственные организации

Департамент внутренней политики города Севастополя

299038 г. Севастополь, пр. Октябрьской революции, д. 8

dvp@sev.gov.ru

+7 (8692) 43-29-98

ОК: <https://ok.ru/dvpsev>

VK: <https://vk.com/dvpsev>

ГКУК «Севастопольский городской национально-культурный центр»

299011 г. Севастополь, ул. Большая Морская, д. 38.

+7 (8692) 55-78-32

<https://сгнкц.рф>

VK: <https://vk.com/public212330076>

ОК: <https://ok.ru/group/62419177701483>

Управление по вопросам миграции УМВД России по г. Севастополю

<https://92.мвд.рф/citizens/госуслуги-22/гувм>,

г. Севастополь, ул. Паршина, д. 29,

+7 (999) 461-10-50

График работы:

понедельник-четверг – с 9.00 до 18.00,

пятница – с 9.00 до 16.45. Перерыв – с 13.00 по 13.45.

Суббота, воскресенье – выходные дни.

Многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ)

Телефоны центра телефонного обслуживания:

122 (добавочный 5) – звонок бесплатный, +7 (8692) 41-71-00.

Режим работы центра телефонного обслуживания: понедельник – пятница – с 8.00 до 17.00; суббота – с 8.00 до 15.00; воскресенье – выходной.

Официальный портал: mfц92.рф

Вопросы содействия в трудоустройстве

Государственное казённое учреждение города Севастополя «Центр занятости населения Севастополя»

299053 г. Севастополь, ул. Руднева, д. 40

<https://czn.sev.gov.ru>

+7 (8692) 66-22-92

Защита прав граждан

Государственная инспекция труда в Севастополе (защита трудовых прав)

Интерактивный портал <https://sevtrud.ru/>

299008 г. Севастополь, ул. Карантинная, д. 16

insptruda@sev.gov.ru

+7 (8692) 53-13-91

Прокуратура г. Севастополя

https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_92

299011 г. Севастополь, ул. Павличенко, д. 1.

+7 (8692) 53-01-87

Дежурный прокурор: +7 (978) 000-10-48, +7 (8692) 53-02-02.

E-mail: proc@92.mailor.ru

**Главное следственное управление Следственного комитета РФ
по Республике Крым и городу Севастополю**

<https://crim.sledcom.ru/>

299001 г. Севастополь, ул. Розы Люксембург, 50.

+7 (8692) 53-13-00

«Горячая линия» для граждан, прибывающих в Российскую Федерацию из Донецкой и Луганской народных республик и территорий Украины: +7 (978) 936-80-74.

«Горячая линия» для участников специальной военной операции, мобилизованных военнослужащих и членов их семей: +7(978) 936-80-75.

Телефонная линия для приема сообщений о давлении на бизнес: +7(3652) 500-750.

Уполномоченный по правам человека в городе Севастополе:

<https://ombudsman92.ru/>

г. Севастополь, проспект Героев Сталинграда, д. 56

ombudsman@sev.gov.ru

+7 (8692) 41-66-00; +7 (978) 901-19-08.

Медицинская помощь

Скорая помощь:

03 – со стационарного телефона, 103 – с мобильного телефона.

Департамент здравоохранения города Севастополя

299011, г. Севастополь, ул. Генерала Петрова, д.15

sevizdrav@sev.gov.ru

+7 (8692) 41-73-01

Территориальный орган Росздравнадзора по Республике Крым и г. Севастополю

Время работы: понедельник-четверг – с 9.00 до 18.00, пятница – с 9.00 до 16.45, суббота-воскресенье – выходные дни.

«Горячая линия»: +7 (978) 920-10-80 (Время работы горячей линии в рабочие дни: понедельник-четверг – с 09.00 до 18.00, пятница – с 09.00 до 16.45). Обращения граждан в Росздравнадзор принимаются:

- почтовым отправлением по адресу: 295034 Республика Крым, г. Симферополь, ул. Полевая, д. 24/23;
- путем заполнения формы обращения на официальном сайте ТО Росздравнадзора.

Сайт: <https://82reg.roszdravnadzor.gov.ru/>

Безопасность и взаимодействие с полицией

Полиция: 02 со стационарного телефона,

102 или 112-2 – с мобильного телефона.

Главное управление собственной безопасности МВД России:

+7 (495) 667-07-30.

Главное следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Крым и городу Севастополю:

299001 г. Севастополь, ул. Розы Люксембург, 50.

+7 (8692) 53-13-00

<https://crim.sledcom.ru/>

Консульские учреждения (по Южному федеральному округу)

<https://yfo.spr.ru/all/posolstva-konsulstva/> (полный список)

Генеральное консульство Республики Узбекистан

г. Ростов-на-Дону, ул. Суворова, д. 28;

+7 (918) 554-04-76, +7 (988) 586-70-35, +7 (863) 294-04-76;

понедельник-пятница – с 9.00 до 18.00, перерыв – с 13.00 до 14.00.

Консульская служба Посольства Республики Таджикистан

121069, г. Москва, Скатертный переулок, д. 19.

+7 (985) 740-02-12.

consulate.moscow@mfa.tj

Операторы предоставляют информацию по телефону

с 14.00 до 16.00, с понедельника по пятницу.

Почетное консульство Киргизии

г. Краснодар, ул. Красных партизан, д. 32;

+7 (988) 245-43-02

Migration registration

A foreign citizen must pass migration registration at the place of stay within Migration registration

A foreign citizen must pass migration registration at their place of stay within 7 business days after entering Russia. The period is counted from the moment of crossing the border of the Russian Federation.

Different registration deadlines are established for migrants from some countries:

- citizens of Belarus must pass migration registration within 90 days;
- citizens of the Eurasian Economic Union countries (Kazakhstan, Armenia, Kyrgyzstan) must pass migration registration within 30 days;
- citizens of Tajikistan and Uzbekistan must pass migration registration within 15 days.

From January 1, 2025, the stay period for a foreign citizen who has arrived in the Russian Federation for a private purpose is limited to 90 days in total during one calendar year.

Migration registration of a foreign citizen is carried out by the receiving party, which provides you with accommodation.

This may be:

- a citizen of the Russian Federation or a foreign citizen who owns the residential premises;
- legal entity: educational organization.

To complete migration registration, you can contact:

- to the Directorate of International Cooperation of the University for students
- district migration departments of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the city of Sevastopol. Address: 299012, Sevastopol, Parshin Str., 29;

Phones:

+7 (999) 461-28-31 Migration Affairs Department of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the Balaklavsky District;

+7 (999) 461-24-05 Migration Affairs Department of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the Gagarinsky District;

+7 (999) 429-01-69 Migration Affairs Department of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the Leninsky District;

+7 (999) 429-10-31 Migration Affairs Department of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the Nakhimovsky District.

Website: <https://92.мвд.рф/citizens/госуслуги-22/гувм>

Multifunctional Center for the Provision of Public Services (MFC):

Telephone numbers of the call center:

122 (extension 5) - the call is free of charge, +7 (8692) 41-71-00.

Call center operating hours:

Monday-Friday – from 08.00 to 17.00;

Saturday – from 08.00 to 15.00, Sunday – closed.

Official website: мфц92.рф

You will need the following documents and their copies:

- foreign passport;
- migration card;
- voluntary medical insurance policy;
- a copy of the document confirming the ownership of the residential premises of the receiving party;
- a copy of the document confirming the right to use the residential premises (for example, a rental agreement).
- passport of the receiving party - a citizen of the Russian Federation or a foreigner;
- a petition from the University for registration or extension of migration registration;
- an order of enrollment in the University;
- receipts for payment of the state duty for migration registration and for extension of migration registration.

To complete migration registration, you must:

1. Fill out a special two-sided notification form of arrival of a foreign citizen at the place of stay.

The notification form is issued free of charge:

- at the offices of the Migration Affairs Directorate of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation for the city of Sevastopol;
- at the Multifunctional Centers for the Provision of Public Services (MFC);
- at Russian Post offices.

You can download forms and samples of completion at: <https://92.мвд.рф/citizens/госуслуги-22/гувм/миграционный-учет/бланки-и-образцы-заявлений-856>

The arrival notification can also be completed electronically. The

receiving party must fill out an application on the Gosuslugi portal: <https://www.gosuslugi.ru/600380/1/form>. After that, the detachable part of the completed form must be printed. The form consists of two parts. After completion one part is submitted to the Migration Directorate of the Ministry of Internal Affairs of Russia for Sevastopol, and the other remains with the foreign citizen. Both parts must indicate the address of stay, personal data of the receiving party, and personal data of the foreign citizen. The receiving party (citizen) must sign the form.

2. Send the notification together with a copy of the passport of the foreign citizen, a copy of the passport of the Russian citizen (receiving party), a copy of the migration card through Russian Post to the migration department of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation in Sevastopol at the location of the residential premises.

You can also submit the notification personally at the MFC or at the Migration Directorate of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation in Sevastopol **FREE OF CHARGE**.

When registering for migration through the MFC, the notification is forwarded to the migration service by the MFC staff without your participation.

3. Receive the detachable part of the notification form with a mark confirming its acceptance from employees of the migration departments of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation in Sevastopol, the MFC, branches of Russian Post, or at the Directorate of International Cooperation of the University.

Initial migration registration for citizens of countries with a visa-free entry regime to the Russian Federation with another purpose of entry is issued for a period of no more than 90 days from the moment of crossing the border and does not grant the right to work in the Russian Federation.

After employment, migration registration must be regularly extended for the duration of the employment contract (for citizens of EAEU member states) or a paid work patent (the extension must be carried out within 3 business days from the moment of expiration of the previous registration at the same address, or within 7 business days at a different address).

Based on the obtained work patent, a foreign citizen must extend their registration in the Russian Federation, but not for more than 1 year from the date of entry. To extend the registration, you or your receiving party must contact the department of the Ministry of Internal Affairs of the Russian

Federation in the city of Sevastopol in the district where you live and present the migration card, the notification of migration registration, the receipt confirming payment of personal income tax (patent) for the period of the registration extension. Foreign citizens who are family members of Russian citizens or persons permanently residing in Russia (holding a residence permit) may repeatedly extend migration registration in Russia for a period of up to 1 year from the date of entry into the Russian Federation. Family members include spouse (husband or wife), children (including adopted children or those under guardianship), parents (including adoptive parents), grandparents, grandchildren. To extend the period of migration registration, it is necessary to provide documents confirming family relations with a Russian citizen (marriage certificate, birth certificate, passport of a Russian citizen and their copies, etc.) or with a citizen holding a residence permit in Russia (residence permit in the Russian Federation and its copy, etc.). The period of temporary stay in the Russian Federation for minor children who are foreign citizens, whose parents work on the basis of work patents, may be extended for the validity period of the work patent of one of their parents.

Students entering the Russian Federation on a student visa are initially registered for migration for the duration of the visa. After obtaining a new visa, it is necessary to undergo the migration registration procedure again within 3 business days.

When students leave the city of Sevastopol or the Russian Federation (for holidays, internships, etc.), the foreign citizen must notify the Directorate of International Cooperation in writing 3 calendar days before departure, attaching tickets and indicating the place and duration of stay outside the city of Sevastopol or the territory of the Russian Federation.

Students must undergo migration registration each time they cross the borders of the Russian Federation within 7 business days from the moment of crossing the border of the Russian Federation.

The period of temporary stay of students from visa-required countries in the Russian Federation is determined by the validity period of the visa issued to them.

To extend a visa, students must, 45 calendar days before the expiration of the visa, submit to the Directorate of International Cooperation a $\frac{3}{4}$ photograph (70% face), an identity document, a migration card, a notification of arrival, results of medical examination and fingerprint registration, and receipts for payment of the state duty for visa processing (with photocopies of documents).

For all foreign citizens, the following procedures are mandatory fingerprint registration (dactyloscopy), photographing, medical examination.

- **within 90 days** from the moment of entry into the Russian Federation in the case of arrival for study or private purposes for a period of more than 90 days;
- **within 30 days** when applying for a work permit or patent.

If these requirements are not fulfilled, the foreign citizen will be required to leave the territory of the Russian Federation within 3 days.

Starting June 30, 2025, foreigners will be able to register in advance in the “Gosuslugi RuID” system through the mobile application and the unified portal: <https://www.gosuslugi.ru/>. There it will be possible to upload photographs in advance, provide biometric data, submit an application containing information about the purpose of travel to Russia.

For University students:

medical examination is conducted at: Boris Mikhailov Street, 4,

fingerprint registration is conducted at: Vosstavshikh Square, 4.

After completing the procedure, the foreign citizen is issued a confirming document - a laminated card with a photograph and identification data of the holder.

A medical examination confirming the absence of socially dangerous diseases must be completed annually no later than 30 days after the expiration date of the previous medical certificate.

Make a photocopy of the migration registration notification. This will help you restore the document at the migration departments of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation in Sevastopol if it is lost or damaged.

Testing of knowledge of the Russian language, history and legislation of the Russian Federation

Passing a test on the knowledge of the Russian language, Russian history, and the legislation of the Russian Federation is part of the procedure for obtaining a work patent.

Citizens of the Eurasian Economic Union (EAEU) and Ukraine are not required to pass the test in order to obtain employment. Diplomas issued by educational institutions in EAEU countries are recognized in the territory of the Russian Federation.

Completion of the test by labor migrants is confirmed by a special certificate. Since July 2021, the certificate confirming successful completion of the test is valid for 3 years. Certificates issued earlier with a 5-year validity period remain valid until their expiration date.

You can take the test and obtain a certificate confirming knowledge of the Russian language, history, and legislation of the Russian Federation at authorized testing centers.

To take the test, you must have:

- passport and a copy of the passport;
- a notarized translation of the passport into Russian (done at a notary office where a translator is available);
- a migration card with an entry stamp and its copy;
- a receipt confirming payment for the exam.

You will also need to obtain and pay a bank receipt for the testing fee. The standard fee for the examination in the Russian language, Russian history, and the fundamentals of the legislation of the Russian Federation for obtaining work permits and patents is 3,800 rubles.

From January 1, 2026 the exam in Russian as a foreign language, history of Russia, and fundamentals of the legislation of the Russian Federation for the purpose of obtaining a work permit or patent is conducted exclusively using computer technologies.

The exam lasts no more than 80 minutes and includes 3 parts consisting of 22 questions:

Part 1. Russian language – grammar, writing, reading, listening. (11 test questions)

Part 2. History of Russia - 5 test questions.

Part 3. Fundamentals of the legislation of the Russian Federation – 6 test questions.

In Sevastopol, testing can be taken only at one officially accredited state institution - the Language Testing and Educational Training Center for Foreign Citizens of Sevastopol State University: <https://www.sevsu.ru/uni/omoo/tsentr-yazykovogo-testirovaniya-inostrannykh-grazhdan-i-lits-bez-grazhdanstva/>

Testing is conducted at the following addresses:

- Sevastopol, Kurchatov Str., 7;
- Sevastopol, Vosstavshikh Ave., 4, building 2.

To check and improve your language proficiency, it is recommended to use electronic resources - websites and Android applications:

TORFL GO – testing in Russian as a foreign language via a mobile application;

pushkininstitute.ru – the portal “Education in Russian”;

“Russia for Everyone (Uzbek)” – a mobile application for learning Russian, including an express course on the Russian language, Russian history, and the fundamentals of legislation for labor migrants.

You can prepare for the test free of charge, improve your Russian language level, and practice sample test questions online:

migrant.spbu.ru – the online course “Russian for Life and Work” by Saint Petersburg State University;

Official preparation materials for the examination: <https://inostr-exam.fipi.ru/xmodules/qprint/index.php>

You do not need to take the test if you have:

- a diploma of graduation from an educational institution in the USSR obtained before September 1, 1991;
- a diploma from an educational institution in any CIS country with completed Russian language courses, along with a notarized translation into Russian and a certificate confirming that the diploma corresponds to Russian educational standards.

Starting in April 2026, new rules for valuable foreign specialists will take effect in the Russian Federation. According to the Presidential Decree No. 883 dated 02.12.2025, they will be able to obtain a temporary residence permit and a permanent residence permit through a simplified procedure - without mandatory exams in the Russian language, history, and law. The changes are aimed at attracting highly qualified personnel to the country.

The new decree fundamentally changes the approach to migration formalities for foreigners whose activities are recognized as beneficial to Russia's development. The key innovation is the abolition of the Russian-language exam for obtaining a temporary residence permit for the privileged category of applicants.

Who can obtain a temporary residence permit without the Russian-language exam?

The right to simplified processing will be available to foreign citizens and stateless persons who are officially recognized as "representing an interest for the Russian Federation". These include:

- Specialists with achievements in science, technology, industrial production, and sports.
- Representatives of the creative industries and the cultural and humanitarian sphere.
- Persons who have contributed to the development of the country's economy, security, and defense capability.
- Holders of highly in-demand professions, high qualifications, or unique skills.

Medical examination

All foreign citizens over the age of 6 are required to undergo an initial and regular medical examination:

- **within 90 days from the date of entry into the Russian Federation** if arriving for private purposes for a period exceeding 90 days,
- **within 30 days if arriving** with the purpose of “work”.

A medical examination confirming the absence of socially dangerous diseases and traces of the use of narcotic or psychotropic substances must be completed **no later than 30 days after the expiration of the previous medical certificate confirming the completion of the medical examination. The validity period of the certificate is 12 months.**

Citizens of the Republic of Belarus and persons who have a temporary residence permit or a residence permit in the Russian Federation are not required to undergo regular medical examinations.

To obtain a work patent, you need to pass medical examination. It is conducted to confirm that the foreign citizen does not have such conditions as drug addiction, HIV infection, tuberculosis, or certain sexually transmitted infections.

The medical examination is conducted at a specialized medical institution in Sevastopol.

To undergo the medical examination, you need to have:

passport and a copy of the passport;

a notarized translation of the passport into Russian (done at a notary office where a translator is available);

a migration card with an entry stamp and its copy;

notification of migration registration and its copy.

The medical examination is a paid service.

The medical examination results are issued within 5 business days.

For employment in the service sector and public catering (cafés, kindergartens, hotels, schools, etc.), a medical record book is required. A medical record book can be issued for a fee at the same place where the medical examination is conducted.

List of accredited organizations in Sevastopol where medical examination can be carried out:

№	Name of Medical Organization	Address	Phone number / website
1.	State Budgetary Healthcare Institution of Sevastopol City Hospital No. 1 named after N.I. Pirogov Polyclinic No. 3	4 Boris Mikhailov Street, Sevastopol	+7 (8692) 41-71-77 lgb-sevastopol.ru/pol-3/
2.	T.Ts.M.-1 LLC	Sevastopol, ave. 64 Generala Ostryakova (1st floor)	+7 (978) 040-25-75 +7 (978) 202-94-98 mc-moskovskiy.ru

Job search and employment assistance

Illegal employment in the Russian Federation is a serious violation of the law. It is important to know your rights and responsibilities and to be able to protect yourself from unnecessary risks.

Foreign students studying in Russia have the right to employment during the holidays or in their free time, subject to migration standards. According to the law «On the legal status of foreign citizens in the Russian Federation,» students can work on a study visa (for visa countries) or with the purpose of «study» specified in the migration card (for visa-free).

Up-to-date and detailed information about vacancies and employers is posted on the portal «Work of Russia» <http://trudvsem.ru>. Using the personal account of the portal «Work of Russia» you can look for a suitable job, post your resume and receive options for a suitable job by mailing. All services on the site are provided free of charge.

The issue of assistance in employment in the city of Sevastopol is handled by the State Government Institution of the City of Sevastopol «Employment Center of Sevastopol,» contact phone: +7 (8692) 66-22-92.

In the city of Sevastopol, a decree of the Governor annually establishes a ban on the implementation of labor activities by foreign citizens.

For 2026, the Decree of the Governor of the city of Sevastopol dated 909.12.2025 No. 142-UG «On the establishment for 2026 of a ban on the attraction by business entities operating in the city of Sevastopol of foreign citizens engaged in labor activities on the basis of patents for certain types of economic activity,» according to which the Decree allows the use of labor of foreign citizens in 10 types of economic activity:

- 1) in the field of construction;
 - 2) in the field of agriculture;
 - 3) waste treatment and disposal;
- in seven types of activities, the ban was not established, since these types of activities are not typical for use in the city of Sevastopol:
- 4) coal mining;
 - 5) oil and natural gas production;
 - 6) extraction of metal ores;
 - 7) production of coke and petroleum products;
 - 8) activities for the organization and conduct of gambling games and betting, on the organization and conduct of lotteries;

- 9) activities undifferentiated by private households
production of goods and provision of services for own consumption;
10) activities of extraterritorial organizations and bodies.

The use of labor of foreign citizens in the remaining 77 types of economic activity provided for by the All-Russian Classifier of Economic Activities is prohibited.

The full list of specific types of economic activities subject to the ban is available at: <http://publication.pravo.gov.ru/document/9200202512170013?index=1>

Main economic sectors of the region.

The city of Sevastopol has more than 150 enterprises with more than 100 employees each. Sevastopol is a port city, therefore much of its industry is related to shipbuilding and ship repair.

One of the major enterprises in this field is the Federal State Unitary Enterprise “13th Ship Repair Plant of the Black Sea Fleet” of the Ministry of Defense of Russia (Address: 299004, Sevastopol, Kilen-Balka, e-mail: sekretar@13srz.ru). The enterprise constantly requires specialists, mainly in shipbuilding professions.

A wide range of ship repair and maintenance work is also carried out by: Sevastopol Marine Plant named after Sergo Ordzhonikidze Joint Stock Company (Legal address: 299001, Sevastopol, Geroev Sevastopolya Str., 13, e-mail: info@aosmz.ru) - one of the leading industrial enterprises of the Azov–Black Sea region; Persey LLC (Legal address: Lazarevsky Descent, 1, Sevastopol, 299001, e-mail: info@persey-marine.ru).

Several design bureaus operate in Sevastopol, the largest of which are:

- Switchgear Design Bureau LLC (Legal address: 299053, Sevastopol, Vakulenchuka Str., 22, e-mail: info@kbka.ru).

- Central Design Bureau “Coral” Joint-Stock Company (Legal address: 299045, Sevastopol, Repina Str., 1, e-mail: office@cdbc Coral.ru).

Other major employers in the city:

- Balaklava Mining Administration named after A.M. Gorky Joint Stock Company (Legal address: 299008, Sevastopol, Novikova Str., 11, e-mail: info@balaklava-bru.ru) - one of the leading enterprises producing limestone for metallurgical, chemical, sugar, and construction industries.

- Argo Joint Stock Company (299011, Sevastopol, Katernaya Str., 47A, building 2, e-mail: ok@argo-cc.ru) - the company's main activity is construction of residential and non-residential buildings.

In addition, winemaking is highly developed in Sevastopol. The largest wineries are: Inkerman Vintage Wine Factory LLC (Legal address: 299703, Sevastopol, Malinovskogo Str., 20, e-mail: info@inkerman.ru); Agrofirma “Zolotaya Balka” LLC (Address: 299018, Sevastopol, Krestovskogo Str., 66, e-mail: ask@zbkrim.ru).

The largest producers of raw materials for winemaking enterprises are Sev-Agro LLC (Legal address: 299011, Sevastopol, Suvorova Str., 22A, apt. 10), Kachinsky + LLC (Legal address: 299813, Sevastopol, Andreevka village, Tsentralnaya Str., 22, e-mail: ooo.kachinskiy@yandex.ru). On an area of more than 2,000 hectares, these companies cultivate not only various grape varieties, but also peaches, sweet cherries, and apples.

During the grape harvest season (August to October), wineries require drivers, tractor operators, vineyard workers, agronomists, general laborers.

Employment procedure.

The employment procedure depends on the form of study:

- Full-time students from accredited universities do not need to obtain a work permit or patent.
- Part-time and combined (part-time/full-time) students need a patent or a work permit, except in certain cases: holidays, employment within the university, having the status of a highly qualified specialist, citizenship of an EAEU country (Armenia, Belarus, Kazakhstan, Kyrgyzstan), possession of a residence permit or a temporary residence permit.

Important: if a foreign citizen wishes to continue working in Russia after completing their studies, they must obtain a work permit or patent.

For legal employment, a foreign student will need:

- 1) a certificate from the university (form of study, region of the Russian Federation, accreditation);
- 2) a student visa (for visa-required foreigners);
- 3) a migration card indicating the purpose of entry as “study”. Students from Belarus do not need it;
- 4) a valid foreign passport with a notarized translation into Russian;
- 5) a work record book (employment book). If the migrant does not have one, the employer must issue it;
- 6) a Taxpayer Identification Number (INN). It can be obtained at branches of the Federal Tax Service of the Russian Federation in the city of Sevastopol or at Multifunctional Centers (MFC). MFC portal: мфц92.рф,

Call center: 122 (extension 5) - free call, +7 (8692) 41-71-00).

You can obtain a Certificate of Registration of an Individual with the Tax Authority, which contains the Taxpayer Identification Number (INN), at any convenient branch of the Federal Tax Service of Russia in Sevastopol: Proletarskaya Str., 24; Kulakov Str., 37; Geroev Sevastopolya Str., 74.

Working hours for this service:

- Monday-Thursday: 09:00-18:00; - Friday: 09:00-16:45; - Lunch break: 13:00-13:45.

An application may be submitted to the tax authority in the following ways:

- by submitting the application electronically through the electronic service of the Federal Tax Service (FTS) website “Submission of an Individual’s Application for Tax Registration”: <https://service.nalog.ru/zpuff/>. The service allows you to complete the application and send it to any selected tax office that serves individuals. In this case, the Certificate can be obtained by visiting the selected tax office indicated when completing the application within the time period specified after submitting the online application, by presenting an identity document (or documents) confirming registration at the place of residence (or place of stay) and providing the application registration number;
- by sending the application by mail with a delivery notification. In this case, a properly certified copy of the identity document (or documents) confirming the individual’s registration at the place of residence must be attached to the application for tax registration;
- by submitting the application electronically through the Unified Portal of State and Municipal Services (<https://www.gosuslugi.ru/>);
- by submitting the application in person (or through a representative) directly to the tax authority or to a Multifunctional Center for the Provision of State and Municipal Services (MFC) by presenting an identity document and a document confirming registration at the place of residence (or place of stay), as well as a document confirming the representative’s authority (if applicable).

For individuals registered with tax authorities who use the online service “Personal Account of the Taxpayer for Individuals” (<https://lkf12.nalog.ru/lkf1>), it is possible to download an electronic certificate of tax registration free of charge at any time. The certificate is signed with an enhanced qualified electronic signature and has the same legal force as a

paper document signed by an official of the tax authority and stamped.

In addition, information about the INN assigned to an individual can be obtained using the service on the FTS website “Information on the INN of an Individual”: <https://service.nalog.ru/inn.do>. This service allows you to generate an extract from the Unified State Register of Taxpayers, containing information about the assigned INN with a visualized qualified electronic signature of the tax authority.

7) Individual Insurance Account Number (SNILS) can be obtained: through the employer when concluding an employment contract, at Multifunctional Centers (MFC) (MFC portal: [mfu92.ppf](https://mfu92.ppf.ru), call center: 122 (extension 5) - free call, +7 (8692) 417-100),

at client service offices of the Social Fund of Russia in Sevastopol (sfr.gov.ru/branches/sevastopol/) at the place of migration registration:

Client Service Office of Branch No. 1 of the Social Fund of Russia (Uritsky Str., 2);

Client Service Office of Branch No. 2 of the Social Fund of Russia (Pozharov Str., 5);

Client Service Office of Branch No. 3 of the Social Fund of Russia (Kievskaya Str., 11);

Client Service Office of Branch No. 4 of the Social Fund of Russia (N. Muzyka Str., 60A).

You must bring an identity document. If the document does not contain information in Russian, a notarized translation into Russian must be provided.

You can make an appointment using the electronic service on the Social Fund website: <https://sfr.gov.ru/branches/sevastopol>. Consultations are available through the unified contact center: 8 800-100-00-01 (by contacting a second-line operator - a specialist of the Social Fund branch in Sevastopol).

8) A valid work patent (not required for citizens of Ukraine and Eurasian Economic Union countries - Armenia, Belarus, Kazakhstan, and Kyrgyzstan);

9) A valid voluntary medical insurance policy;

10) A diploma of secondary vocational or higher professional education, required when applying for qualified positions.

Useful advice for employees and protection of labor rights.

Simple recommendations will help you when seeking employment:

• **Work legally:** a work patent gives the right to work for both a private individual and an organization, **but your employment relationship with the employer must always be confirmed by an employment contract or a civil-law contract;**

Foreign students studying full-time at higher or secondary vocational educational institutions may work without patents or work permits during their free time from studies. To conclude an employment or civil-law contract with an employer, they only need to provide a certificate from the university or college with state accreditation confirming that they are studying in Sevastopol.

• **Know your employer:** You **MUST** know the name, address, INN of the organization where you work, as well as the contact details (position, surname, first name, phone number) of your immediate supervisor; this information will be useful if you need to defend your rights and claim payment of wages;

• **Pay taxes:** personal income tax (PIT) in the Russian Federation is withheld from wages and is calculated on a progressive scale depending on the income received and on whether you are a tax resident of Russia. If your annual income is up to and including 2.4 million rubles, then for Russian residents (including foreigners who work in Russia for more than half a year during each year of stay in the country) the PIT rate is 13% of monthly wages, and for non-residents (those who work in Russia for less than half a year) it is 30%. Annual income from 2.4 to 5 million rubles is taxed at 15%. Annual income from 5 to 20 million rubles inclusive is taxed at 18%. Annual income from 20 to 50 million rubles inclusive is taxed at 20%. Russian tax residents are entitled to tax deductions on the same basis as Russian citizens.

• **Do not use intermediaries:** Be careful - intermediaries may use you as free labor.

Leased labor (sending employees by an employer to other organizations without formal employment relations) is prohibited in Russia. Only companies registered as private employment agencies have the right to provide their employees' labor to other organizations or individuals, but they are required to:

- specify in the employment contract with the foreign worker the possibility of performing work for a third party;

- conclude an additional agreement with the worker in cases when the worker is sent to work for a third party.

If you use a private employment agency, make sure such conditions are included in your employment contract.

All legally operating private employment agencies are included in the Rostrud register: trudvsem.ru/private-employment-agency. Be sure to check whether your employer is listed there.

- **Conclude a contract with the employer:** The employer **MUST** conclude a contract with you and provide you with a signed second copy of the employment contract.

Samples of employment contracts and other work-related documents can be found on the website: онлайнинспекция.рф/documents

- **Clearly agree on the amount and conditions of wage payment:** You must know exactly how much you should be paid and for what work. The salary amount must be stated in the employment contract. You must receive money either to a special bank card issued in your name or in person at the accounting office against signature. The accounting office must issue you a pay slip. Any financial relations must be documented.

- **Carefully read everything you sign and demand copies:** If you are asked to sign something, a contract, timesheet, receipt, etc., you must agree with what you are signing. If a document concerns you personally, demand a copy. You have the right not to sign contracts, notifications, and other documents if you do not agree with their content and terms.

- **Do not hand over your documents to your employer for safekeeping:** no one has the right to take your passport, work permit, insurance, your copy of the employment contract, or other documents, or to restrict your freedom of movement, take your phone, etc. Confiscation of a passport and restriction of freedom are serious crimes: in such cases, you should contact the police!

- **Seek help:** to protect your rights, you can обратиться to the police, the Prosecutor's Office, the State Labor Inspectorate, the court, the Human Rights Commissioner, and public organizations. You can find the necessary contacts below in the section "Useful addresses and phone numbers".

In the case of official employment, according to Article 360.1 of the Labor Code of the Russian Federation, the State Labor Inspectorate may compel an employer to repay wage arrears. To do this, you must submit an application regarding non-payment of wages, along with documents

confirming the employment relationship, to the State Labor Inspectorate (SLI) in Sevastopol. After conducting an inspection, SLI inspectors issue an order requiring the company to repay the wage arrears within a specified period and notify the employer of the possibility of forced recovery of funds from the company's accounts. If the order is not fulfilled, the inspector makes a decision to enforce the employer's obligation to repay accrued but unpaid wages and other payments (bonuses, vacation pay, etc.).

In case of delay in wage payment, it is recommended that you:

- submit a written request to the employer asking for copies of documents related to your work in accordance with Article 62 of the Labor Code of the Russian Federation, including pay slips;
- if you do not receive copies of the documents within 3 business days, submit a complaint against the employer to the State Labor Inspectorate;
- if wages are delayed for more than 15 days, you have the right, in accordance with Part 2 of Article 142 of the Labor Code of the Russian Federation, to submit a written notice to the employer suspending work due to non-payment of wages;
- submit a claim to the employer demanding payment of wage arrears. Such a claim may be submitted collectively.

When submitting applications, it is important that you keep a copy of the application with the employer's signature or stamp confirming the date of receipt.

If the employer does not respond to the claim, you must file a complaint with the Prosecutor's Office or with the court. According to Part 1 of Article 45 of the Civil Procedure Code of the Russian Federation, the Prosecutor's Office has the right to apply to the court in the interests of employees whose labor rights have been violated, as well as to conduct inspections of the employer and bring the employer to administrative liability.

According to Article 5.27 of the Code of Administrative Offenses of the Russian Federation, for each violation of labor legislation, including allowing work without a formal employment contract, non-payment of wages, or violations in the execution of employment contracts, the employer may be fined from 30,000 to 70,000 rubles.

Collective complaints and applications are more effective than individual appeals. Mass violations of migrant workers' labor rights must be reported to state and local authorities at the location of the employer.

Citizens of CIS countries may become members of trade unions. Make use of this opportunity and protect your labor rights collectively.

The employer must also comply with occupational safety legislation. If working conditions are dangerous to life or health, work should be immediately suspended, and a complaint should be filed with the Investigative Committee.

State Labor Inspectorate in Sevastopol

(protection of labor rights)

299008, Sevastopol, Karantinnaya Str., 16

+7 (8692) 53-13-91

insptruda@sev.gov.ru

Conclusion of an employment contract

An employment contract is concluded when an employer hires an employee to perform work on a permanent basis for a salary.

You must receive a copy of the employment contract signed by the employer.

According to Article 57 of the Labor Code of the Russian Federation, an employment contract must include:

- the surname, name, patronymic, and passport details of the employee;
- the surname, name, patronymic, name, INN, and legal address of the employer;
- the position and job duties of the employee;
- the place of work - the actual address of the organization;
- the date of commencement of work and the duration of the employment agreement;
- terms of remuneration, including salary, base pay, and allowances;

The salary of an employee working full-time may not be lower than the minimum wage (MROT). In Sevastopol in 2026, the minimum wage is 27 093 rubles.

- procedure and terms for payment of wages;
- working time regime;

The working day must not exceed 8 hours, and the working week must not exceed 40 hours. Overtime work must be compensated with additional payments (according to Articles 152, 153, and 154 of the Labor Code of the Russian Federation).

- conditions of mandatory social insurance for the employee, including annual paid leave (at least 28 business days), sick leave, and insurance against workplace accidents (Articles 115, 183, 327.3 of the Labor Code of the Russian Federation);
- the possibility of performing work in another organization.

The employer must (according to Article 22 of the Labor Code of the Russian Federation):

- pay your wages without delays or deductions;
- provide a workplace that meets occupational safety standards;
- extend the employee's period of temporary stay in the region of the Russian Federation for the duration of the work patent;
- inform the employee about internal rules and procedures adopted in the organization;

- compensate the employee for damage in case of workplace injury or accident;
- not discriminate against foreign workers during the employment process.

You must:

- faithfully fulfill the terms of the employment contract;
- notify the employer in writing of your resignation 14 days in advance;
- comply with workplace rules and safety regulations;
- treat the employer's property and equipment with care;
- inform the employer about situations that pose a threat to the life and health of people;
- actively participate in obtaining a work record book, medical record book, and voluntary medical insurance policy.

You have the right (according to Article 21 of the Labor Code of the Russian Federation) to:

- refuse to perform work that is dangerous to life and health;
- request a copy of the employment contract, pay slips, and other certificates regarding the timing and amount of wage payments within 3 business days;
- apply to the State Labor Inspectorate, the Prosecutor's Office, or the court to protect your rights.

According to labor legislation, you have the right to apply to court: within 1 month in case of an appeal against dismissal; within 1 year in case of non-payment of wages from the date your rights were violated. Be attentive and, if necessary, apply to the court in a timely manner (Article 392 of the Labor Code of the Russian Federation).

Conclusion of a civil-law contract

A civil-law contract in employment is an agreement for the provision of services. The employer, who in this case acts as the customer, engages a contractor to perform specific one-time work or provide a service with a defined result within a specific period.

Such contracts can be concluded with individuals or organizations. Examples include: construction contracts; service contracts, etc. Under such a contract, you receive remuneration for the work performed, not a salary, and payment depends on the volume of completed work.

Do not sign a contract whose terms you do not agree with. You are an equal party to the agreement and may propose your own conditions!

Often, outsourcing companies formalize their relations with migrants through civil-law contracts (for example, for organizing the work of cleaners, janitors, or auxiliary workers), and then send their workers to other employers, such as construction sites, hypermarkets, etc.

Citizens of Ukraine and EAEU countries (Armenia, Belarus, Kazakhstan, Kyrgyzstan) may use the **self-employment regime in the Russian Federation**. Self-employed persons are taxpayers under the Professional Income Tax (PIT) regime. Self-employed individuals pay a low tax (4% on contracts with individuals and 6% on contracts with legal entities), do not hire employees, do not pay insurance contributions, do not submit reports on their activities.

Self-employed persons:

- carry out activities in any region of Russia;
- independently provide services or sell goods made by their own hands.

The annual income of self-employed individuals must not exceed 2.4 million rubles per year.

To become self-employed, you must register in the application “Moy Nalog”: <https://npd.nalog.ru/app/>.

After registration, you can immediately issue receipts for services provided.

You must receive a copy of the civil-law contract signed by the customer.

A civil-law contract must include:

- surname, name, patronymic, and passport details of the contractor;
- surname, name, patronymic, name, and legal address of the client;

- place of work - the actual address of the organization, object;
- start date of work, terms for completion of work / provision of services;
- scope of work.

Ensure that the scope of work is clearly defined, since your remuneration depends on it.

- the working conditions, work schedule, and amount of remuneration;

Be sure to pay attention to the specific conditions for the payment of remuneration. They may depend on the deadlines, quality, and scope of the completed work, as well as on other additional conditions.

- procedure and terms for payment of remuneration;
- duties and responsibility of the client - for example, provision of tools for work, etc.;
- duties and responsibility of the contractor;
- signature and seal of the employer, signature of the contractor;
- contract number and date of its conclusion.

Fulfillment of the civil-law contract and the provision of services are confirmed by an **act of acceptance of completed work**, in which the contractor and the customer confirm that the work has been completed, payment has been received, and the parties have no mutual claims. The act is prepared and signed in 2 copies, one for the customer and one for the contractor.

Often the acceptance act is included directly in the text of the contract.

Be careful, do not sign the acceptance act until you have received payment for the work.

Remember: the terms of a civil-law contract must not contradict Russian legislation. The employer has no right to force you to work, impose fines, refuse payment, fail to provide safe working conditions, or hire you without proper authorization documents. In all cases not specified in the contract, the employer must act in accordance with Russian legislation, including labor law.

When concluding civil-law contracts, employers often try to avoid guarantees and responsibilities toward the worker. Be careful, if you work permanently in an organization and in the same position, you should have an employment contract, not a civil-law contract.

You have the right to:

- refuse to perform work that is dangerous to life and health;
- request that you be provided with a copy of all agreements, payslips,

and other certificates regarding the terms and amount of wage payments;

- address to the State Labor Inspectorate, the Migration Affairs Directorate of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation for the city of Sevastopol, the Prosecutor's Office, and the court to protect your rights.

Work patent

Citizens of countries with the right of visa-free entry into the Russian Federation, in particular the Republic of Azerbaijan, the Republic of Moldova, the Republic of Tajikistan, and the Republic of Uzbekistan, **must obtain a work patent** in order to be legally employed in the territory of the Russian Federation. This applies to employment both with legal entities (organizations or individual entrepreneurs) and with private individuals (for example, apartment owners, etc.).

Citizens of countries that are members of the Eurasian Economic Union (Republic of Armenia, Republic of Belarus, Republic of Kazakhstan, Kyrgyz Republic) are not required to obtain a work patent to get employed. An employment contract or a civil-law contract serves as the basis for extending the period of their temporary stay in the territory of the Russian Federation.

In accordance with Decree of the President of the Russian Federation No. 585 dated August 27, 2022, citizens of Ukraine have the right to work in Russia without obtaining work patents.

The patent specifies the profession (specialty) of the foreign citizen in accordance with the All-Russian Classification of Occupations (available on the website okpdr.ru). The patent gives a foreign worker and their minor children the right to stay in the territory of Sevastopol for the paid validity period of the patent and to work in the profession indicated in the patent for any employer, both a private individual and an organization, anywhere within the region.

According to the Decree of the Governor of the city of Sevastopol No. 159-YГ dated December 28, 2024 (<https://sev.gov.ru/docs/257/250194/>), a ban on the employment of foreign citizens in 77 types of economic activity has been introduced in Sevastopol for 2025. Patents for these professions are not issued by the Migration Directorate of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the city of Sevastopol.

The deadline for submitting documents for a patent is 30 days from the date of entry into the Russian Federation. This deadline must be strictly observed, otherwise a fine for violating the deadline for applying for a work patent will be imposed in the amount of 10,000 to 15,000 rubles. Working outside the profession specified in the patent may result in a fine for the employee from 2,000 to 5,000 rubles.

Remember: You can work and obtain a patent in Russia only after reaching the age of 18!

In each region there is only one organization authorized to accept documents for a patent application. In Sevastopol this is Federal State Unitary Enterprise “Passport and Visa Service” of the Ministry of Internal Affairs of Russia: <https://pvsmdv.ru/branches/85>, Sevastopol, Nakhimovsky District, Parshin Str., 29.

In the Russian Federation there are many intermediaries (organizations or individuals) offering paid assistance in obtaining a patent. Be careful and do not allow yourself to be deceived:

- **do not seek assistance from private individuals**, fellow countrymen, foremen, intermediaries, even if you know them personally, since they often prepare fake documents;
- **always sign a service contract** if you apply to an intermediary organization for assistance in preparing documents. Carefully read the contract! It must indicate the name of the service (assistance in preparing and submitting documents to the Migration Directorate of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation), the price of the service, and the liability of the organization for failure to fulfill its obligations, and it must contain the organization's stamp and the signature of its director;
- **do not sign certificates confirming receipt of services before receiving your documents.** Be attentive, such certificates may be included in the text of the main contract;
- when paying for intermediary services, **always request receipts** confirming that the intermediary organization received your money, and ensure that the amount indicated in the receipts is correct;
- even if you use intermediaries, **you must PERSONALLY undergo a medical examination and testing of knowledge of the Russian language, Russian history, and Russian legislation. When submitting documents, you must also undergo fingerprinting (dactyloscopy) and photographing.** If an intermediary does not require this, they are deceiving you;
- **no organization or individual has the right to receive documents on your behalf.** You must **PERSONALLY** collect your documents at the migration department of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation.

A work patent is valid only in the region where it was issued! Sevastopol

(region code 92) and the Republic of Crimea (region code 82) are different constituent entities of the Russian Federation. Therefore, a patent issued in Sevastopol is not valid in the Republic of Crimea, and vice versa!

The purpose of entering the territory of the Russian Federation can be changed without leaving the Russian Federation by submitting an application for a patent or by concluding a labor (civil law) contract.

To obtain a patent, the following documents must be submitted:

- an application for issuance of a patent (the form and a sample of how to complete it can be obtained free of charge at the departments of the Migration Directorate of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation or on the website губм.мвд.рф);
- passport and a copy of the passport;
- color matte photographs 3×4 cm;
- notification of migration registration and its copy;
- a notarized translation of the passport into Russian (done at a notary office where a translator is available);
- a migration card indicating the purpose of entry as “work”, with an entry stamp and its copy;
- a medical certificate and certificate confirming the absence of drug addiction and infectious diseases dangerous to others, as well as HIV infection, issued by a specialized medical institution after a medical examination;
- voluntary medical insurance policy for foreign citizens;
- a document confirming proficiency in the Russian language, knowledge of the history of Russia, and the fundamentals of the legislation of the Russian Federation: the original document confirming graduation from an educational institution in the USSR before 01.09.1991, or in Russia after 01.09.1991, or a certificate confirming successful completion of testing in the Russian language, Russian history, and the fundamentals of Russian legislation.

You can find information about the testing and prepare for it on the website of the “Russian Testing Consortium”: <http://testcons.ru>. You can take a trial test there and better understand your level of knowledge.

- receipt confirming payment of the tax payment for the patent (personal income tax);

The amount of the fixed monthly payment for a patent in Sevastopol

(region 92) in 2026 is 13,521 rubles 00 kopecks. The payment can be made at any bank branch using the details of the Migration Directorate of the Ministry of Internal Affairs of Russia: <https://92.мвд.рф/citizens/госуслуги-22/гувм/патент/госпошлина>

You can check the readiness and authenticity of a work patent using the online service of the Migration Directorate of the Main Directorate of the Ministry of Internal Affairs of Russia: <https://гувм.мвд.рф> in the section “Verification of the validity of work permits and patents for employment of foreign citizens and stateless persons”: <http://сервисы.гувм.мвд.рф/info-service.htm?sid=2060>

The processing time for a work patent after submitting documents is 10 business days.

Based on the obtained patent, the foreign worker and their minor children must extend the validity of migration registration.

When working under a patent, you must make a **fixed advance tax payment (PIT)** for each subsequent month of work.

After payment of the PIT, the patent is automatically extended for the period for which the payment has been made. If payment is not made on time, the patent becomes invalid from the first day of delay.

Please note that the counting of months starts from the date of issuance of the patent, indicated in the document.

The payment must be made no later than 1 day before the expiration of each paid month of work. For example, if a patent issued on March 13 expires on April 12, the payment must be made no later than April 11 for the period from April 13 to May 12.

The tax payment for work under a patent may be made monthly or in a single payment for several months, up to 12 months in advance from the date the patent was issued.

Be sure to keep the payment details and receipts confirming your payments.

Later, the amount of personal income tax withheld by your employer from your salary may be recalculated and reduced by the amount of advance tax payments you have already made. To do this, you must submit an application to your employer's HR department.

Within 2 months after receiving the patent, you must notify the Migration Directorate of the Ministry of Internal Affairs of the Russian

Federation in Sevastopol about your employment. To do this you must:

1) Fill out the notification form approved by Order of the Ministry of Internal Affairs of Russia No. 655 dated 05.09.2023.

2) Attach a copy of the employment contract or civil-law contract for the performance of work (services) concluded between the employer (or customer) and the foreign citizen. If there is no written contract, information about the oral agreement with the employer must be indicated in the notification.

3) Submit these documents to the Migration Directorate of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation in Sevastopol. This can be done personally, by postal mail with delivery notification, electronically through the “Gosuslugi” portal.

If you do not submit notification of employment within 2 months, the issued patent will be cancelled.

Sample notification form:

https://mvd.ru/upload/site50/document_text/043/175/619/Obrazets_vedomleniya_IG.pdf

After the expiration of the patent, you must either leave the Russian Federation or renew the patent.

To renew the work patent, you must apply to the department for labor migration of the Migration Directorate of the Ministry of Internal Affairs of Russia no later than 10 business days before the expiration of the patent and bring: a foreign passport valid for at least one year, the current patent, receipts confirming payment of the patent for 12 months, the migration card, the employment contract, a petition from the employer. **A work patent may be renewed multiple times.**

If you are working for a private individual, you must attach to the renewal application a notification of employment with a private individual nbd a petition from your employer.

More information about the procedure for extending a work patent can be found on the official website of the Migration Affairs Directorate of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the city of Sevastopol: <https://92.мвд.рф/citizens/госуслуги-22/гувм/патент> - Labor Migration Department of the Migration Affairs Directorate of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the city of Sevastopol: Parshin Str., 29, telephone: 273 82 16, working hours: Monday - Thursday from 9:00 to 18:00, Friday from 9:00 to 16:45. Break: 13:00-13:45. Saturday, Sunday - closed.

If the patent is lost or damaged, you may apply to the Labor Migration

Department of the Migration Directorate of the Ministry of Internal Affairs of Russia in Sevastopol for issuance of a duplicate patent. You must attach to the application passport and a copy of the passport, migration card and its copy, receipts confirming payment of personal income tax (patent).

Liability for violation of migration legislation of the Russian Federation

Foreign citizens bear strict liability for violations of migration laws. You must carefully comply with the requirements of Russian legislation and avoid any violations.

1. Refusal of entry into the Russian Federation

If you do not have a medical insurance policy or if you have an outstanding criminal conviction, you may be refused entry into Russia.

If you have unpaid bills, taxes, or fines in the Russian Federation, you will not be allowed to enter Russia until they are paid.

If you stayed in Russia without proper work documents for more than 90 days in total within one year, you may be banned from entering Russia for 3 years.

If you committed 2 or more administrative offenses within 3 years and were fined for them, entry into Russia will be prohibited for 3 years.

If you were held administratively liable for violating migration regulations 2 or more times within 1 year, entry into Russia will be prohibited for 5 years.

If you exceeded the permitted period of stay in Russia by more than 30 days, entry into Russia will be prohibited for 3 years.

If you exceeded the permitted period of stay by 180 to 270 days, entry into Russia will be prohibited for 5 years.

If you exceeded the permitted period of stay by more than 270 days, entry into Russia will be prohibited for 10 years.

If you were previously expelled or deported from Russia, entry will be prohibited for 5 years from the date of expulsion or deportation.

If you were deported or expelled at the expense of the Russian state, you must reimburse these expenses, otherwise you will not be allowed to enter the country even after the entry ban period expires.

If you previously used intermediaries when registering for migration or obtaining work authorization, it is possible that fake documents were issued, which may also lead to an entry ban to the Russian Federation.

You can find out whether an entry ban has been imposed on you by the migration service at the offices of Russian airlines or on the website of the Main Directorate for Migration of the Ministry of Internal Affairs of Russia <https://мвд.рф/сервисы-гумвм>

Most entry bans are imposed by the Ministry of Internal Affairs of Russia, but other authorities may also prohibit entry into the Russian Federation, including: the Federal Security Service of Russia (FSB), the Ministry of Defense of Russia, the Foreign Intelligence Service of Russia, the Ministry of Foreign Affairs of Russia, the Federal Penitentiary Service of Russia, the Federal Customs Service of Russia, the Federal Financial Monitoring Service. The most complete information on entry bans is held by the Border Service of the Federal Security Service of Russia.

Border Directorate of the Federal Security Service of the Russian Federation for the Republic of Crimea and the City of Sevastopol:
295000, Republic of Crimea, Simferopol, Fedotov Str., 27.
+7 (3652) 29-16-71; +7 (3652) 29-16-20
http://ps.fsb.ru/fps/contact/contacts_dpk.htm

Cancellation of an entry ban

A decision to prohibit entry into Russia may be cancelled in the following cases:

- humanitarian grounds - if it can be proven that leaving Russia within the legally established time limits was impossible due to illness, the need to care for a sick relative, or other extraordinary circumstances.
- if you have family members who are Russian citizens (spouse, children, parents);
- migration amnesty - the conditions and timing of amnesties are determined by agreements between Russia and the countries of origin;
- newly discovered circumstances - if the decision was made by mistake;
- after the expiration of the entry ban period;
- after the cause of the entry ban has been eliminated.

An entry ban can be challenged by applying to the Main Directorate for Migration of the Ministry of Internal Affairs of Russia.

An application for review of an entry ban can be submitted electronically using the form on the Ministry of Internal Affairs website: https://мвд.рф/request_main

The application must include documents confirming the grounds for lifting the entry ban, such as: birth certificates of children who are Russian

citizens, marriage certificates, medical certificates confirming illness, other relevant documents.

An application for review of the entry ban may also be submitted to the territorial Migration Directorate of the Ministry of Internal Affairs that issued the entry ban decision.

If the request to review the entry ban is rejected, the decision can be appealed in court by filing a claim personally or through a legal representative or lawyer. The claim must be submitted to the court at the location of the territorial Migration Directorate that imposed the entry ban.

2. Administrative liability arises if you:

- fail to submit a notification of migration registration;
- did not have the required documents when detained by the police;
- indicated a false purpose of entry in the migration card;
- worked without the required documents or not in the specialty specified in the patent;
- provided false information when registering for migration. In such cases, you may be fined 2,000-5,000 rubles and possibly administratively expelled from the Russian Federation (under Articles 18.8, 18.10, and 19.27 of the Code of Administrative Offenses of the Russian Federation).

Cases involving administrative migration offenses fall within the competence of the internal affairs authorities (police). During the proceedings, you have the right to use the services of a defense representative. At your request, you must be provided with an interpreter. The decision must be given to you in a language you understand. You may appeal the decision within 10 days from the date of receipt by applying either to a higher department of the Ministry of Internal Affairs of Russia or to a court at the location of the Ministry of Internal Affairs body that issued the decision.

When deciding on the administrative expulsion of a foreign citizen from the Russian Federation, the Ministry of Internal Affairs must follow the applicable law and take into account: the length of residence of the foreign citizen or stateless person in the Russian Federation, family status, compliance with tax obligations under Russian law, income and housing in the Russian Federation, occupation and profession, law-abiding conduct, any application for Russian citizenship, and other circumstances. If the Ministry of Internal Affairs concludes that administrative expulsion from

the Russian Federation would constitute an excessive restriction of the right to respect for private life and would be disproportionate to the aims of administrative punishment, then instead of expulsion an administrative fine of 40,000 to 50,000 rubles or mandatory community work for 150 to 200 hours may be imposed.

Expulsion from the Russian Federation may take place through voluntary departure at the foreign citizen's own expense.

If you do not have identity documents, do not have registration, or commit a repeated offense, the Ministry of Internal Affairs may decide to place you in a Center for Temporary Detention of Foreign Citizens (CTDFC) or in a special detention facility for persons subject to administrative arrest.

If you are placed in a CTDFC, try to assist in restoring your documents as quickly as possible: detention in a CTDFC may last up to 90 days if it is impossible to establish the foreign citizen's identity and nationality. A decision on expulsion may be executed immediately at the request of the foreign citizen, provided that the person has identity documents, funds to purchase travel documents, and has submitted a request for the decision to be enforced immediately. Such a request may be filed with the court at the location of the CTDFC and is considered by a judge within 5 days.

Expulsion regime

From February 5, 2025, a legal regime of expulsion applies to migrants who do not have lawful grounds to stay in Russia.

Controlled persons who are subject to the expulsion regime may not:

- change their place of residence or stay without permission from the internal affairs authority;
- leave the region of residence; • drive a vehicle;
- acquire property;
- marry;
- register real estate in the cadastral system;
- open a bank deposit or carry out other banking transactions in the Russian Federation, except for making mandatory payments and receiving money transfers in an amount of no more than 30,000 rubles per month.

Foreign citizens included in the Register of Controlled Persons must legalize their stay in Russia as quickly as possible or leave the country.

The legal status of a foreign citizen staying in Russia can be checked

using the electronic service “Register of Controlled Persons” of the Ministry of Internal Affairs of Russia: <https://мвд.рф/rkl>. The Register data are updated every 4 hours.

With respect to foreign citizens who have entered into contracts for military service in the Armed Forces of the Russian Federation and in other military formations of the Russian Federation, previously issued decisions on deportation, readmission, refusal of entry, undesirability of stay, and reduction of the period of temporary stay in the Russian Federation are not adopted, cease to have effect, and are not subject to enforcement.

The amendments adopted in February 2026 introduce changes to Article 464 of the Criminal Procedure Code of the Russian Federation, which regulates the grounds for refusing extradition of a person to another state. It is now prohibited to extradite foreign citizens and stateless persons who served under contract in the Armed Forces of the Russian Federation or took part in military operations, regardless of requests from other states.

3. Criminal liability

Do not use intermediaries - the documents arranged by them may turn out to be forged!

Foreign citizens bear criminal liability for using forged documents and for producing them. Forgery of a document is punishable by imprisonment or restriction of liberty for up to 2 years. Use of forged documents is punishable by a fine of up to 80,000 rubles or arrest for up to 6 months (Article 327 of the Criminal Code of the Russian Federation).

Crossing the border of the Russian Federation by a foreign citizen who knows that an entry ban has been imposed on them is punishable by imprisonment for up to 4 years or by a fine of up to 300,000 rubles (Illegal crossing of the state border of the Russian Federation is punishable under Article 322 of the Criminal Code of the Russian Federation).

Fictitious registration of a foreign citizen at the place of stay entails a fine for the receiving party of 100,000 to 500,000 rubles or imprisonment for up to 3 years (Responsibility for fictitious registration for migration purposes is provided for by Article 322.3 of the Criminal Code of the Russian Federation).

Interaction with the police

The task of police officers is to maintain public order and ensure respect for human rights and freedoms, regardless of a person's national, ethnic, religious, or other background.

If you become a witness or victim of a crime, contact the police.

The rules of conduct and powers of police officers in the Russian Federation are defined by the Law "On Police" (Federal Law No. 3-FZ dated 07.02.2011).

Police

02 – from a landline telephone

102 or 112 – from a mobile phone

www.mvd.ru

Document checks

Only police officers, National Guard officers (Rosgvardiya), and other authorized representatives of state agencies responsible for preventing crimes and administrative offenses are allowed to check documents.

You should always carry with you:

- passport;
- migration card;
- notification of migration registration;
- a work patent with receipts confirming payment of advance tax payments (except for citizens of Ukraine and EAEU member states);
- valid voluntary (VMI) or compulsory (OMI) medical insurance policy.

Be sure to make copies of all these documents and store them separately from the originals. This will make it easier to restore them if they are lost.

When addressing you, a police officer must:

- state their rank, position, and surname;
- present their identification upon your request;
- explain the reason and purpose of the document check (Clause 4 of Article 5 of the Law "On Police").

A police officer may have doubts about the authenticity of your documents. In that case, you may be asked to accompany the officer to the nearest police station for verification through official databases.

If this happens, call relatives or friends and inform them where you are

and with whom you are speaking. It is important that someone knows what is happening.

Remember: giving a bribe is a criminal offense (not only for the police officer but also for the person offering the bribe). Do not give money to police officers!

In case of detention

A detention report (protocol) must be prepared. It must include:

- date, time, and place of drawing up the protocol;
- position, surname, and initials of the police officer who drew up the protocol;
- information about the detained person, the date, time, place, grounds, and reasons for detention (Clause 14, Article 14 of the Law “On Police”).

The detention report is signed by the police officer who prepared it.

If you are detained, you will also be asked to sign it.

If you refuse to sign the report, the police officer must make a note about this refusal in the report (Clause 15, Article 14 of the Law “On Police”).

Be sure to request a copy of the detention report - the police must provide it upon request (Clause 15, Article 14 of the Law “On Police”).

Without a court decision, a person cannot be detained for more than 48 hours.

A detained person may request a lawyer and an interpreter if they do not speak Russian well.

Police officers do not have the right to take your documents as collateral for payment of a fine or other payment, this is illegal.

Police raids

Your documents may be checked during special raids. Police officers and migration authorities may verify your passport, your migration card, your migration registration notification, your medical insurance policy. They may also check whether your actual place of work and position match the information in your documents.

After the inspection, officers prepare an inspection report, and if violations are found, they prepare a protocol on an administrative offense or initiate proceedings for an administrative offense. One copy of the report or protocol must be given to the suspect or their legal representative (defender).

Drawing up a protocol does not mean that you must immediately pay a

fine. You are entitled to receive a ruling on the administrative offense, which you may appeal to a higher-ranking official of the Migration Service or in court within 10 days.

Because of the risk of terrorist attacks, at railway stations police officers or station staff may ask you to pass through a security gate or scan your baggage with a special detector. These actions are lawful.

Useful contacts

“Hotline of the Ministry” of Internal Affairs of the Russian Federation: 8 (800) 222-74-47.

“Trust hotline” of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the city of Sevastopol:

+7 (8692) 55-02-02.

Duty unit of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the city of Sevastopol:

+7 (8692) 54-64-64.

Prosecutor’s Office of Sevastopol:

https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_92

299011, Sevastopol, Pavlichenko Str., 1.

+7 (8692) 53-01-87

Duty prosecutor’s phone: +7 (978) 000-10-48, +7 (8692) 53-02-02;
proc@92.mailop.ru

Main Investigative Directorate of the Investigative Committee of Russia for the Republic of Crimea and the City of Sevastopol:

<https://crim.sledcom.ru/>

299001, Sevastopol, Roza Luxembourg Str., 50;

+7 (8692) 53-13-00.

“Hotline“ for citizens arriving in the Russian Federation from the Donetsk and Luhansk People’s Republics and territories of Ukraine: +7 978 936-80-74.

“Hotline“ for participants of the special military operation, mobilized servicemen, and their family members: +7 978 936-80-75.

Human Rights Commissioner in the city of Sevastopol:

<https://ombudsman92.ru/>

Sevastopol, Geroev Stalingrada Ave., 56

+7 (8692) 41-66-00; +7 978 901-19-08

ombudsman@sev.gov.ru

You may contact any of these institutions by phone, submit a written application in person, or send an electronic appeal.

A response to a written appeal must be provided within 30 days from the date the complaint is submitted.

Caution: extremism and terrorism!

Extremism is adherence to extreme views and methods and the spread of ideas that present violent actions as the main means of resolving social, racial, national, religious, and political conflicts. The most extreme and dangerous form of extremist ideology is terrorism.

Extremist ideas promote:

- interethnic hostility (nationalism, Nazism, fascism);
- religious exclusivity and the necessity of forceful suppression and subordination of followers of other faiths;
- the separation of a part of a state and the destruction of the territorial integrity of the country.

Signs of extremist actions and propaganda include:

- violent change of the constitutional order, violation of state unity, and violation of the territorial integrity of the Russian Federation;
- public justification of terrorism and other terrorist activities;
- incitement of social, racial, national, or religious hatred;
- propaganda of exclusivity, superiority, or inferiority of a person based on their social, racial, national, religious, or linguistic affiliation or attitude toward religion;
- violation of the rights, freedoms, and legitimate interests of a person and citizen depending on their social, racial, religious, or linguistic affiliation or attitude toward religion;
- obstruction of the lawful activities of state authorities, local self-government bodies, election commissions, public or religious associations, or other organizations, accompanied by violence or threats of violence;
- committing crimes motivated by political, ideological, racial, national, or religious hatred, or hatred toward a particular social group;
- propaganda and public display of Nazi symbols or attributes, or symbols similar to them to the point of confusion;
- public calls to carry out such actions or mass distribution of extremist materials, including via the Internet, as well as their production or storage for mass distribution;
- organization and preparation of such acts, as well as incitement to commit them;
- financing extremist activities or providing other assistance in their

organization, preparation, and execution, including by providing training facilities, printing resources, technical equipment, communication services, or information services.

Important to know: Any distribution or support of extremist ideas, as well as assistance to extremist activities, is strictly prohibited in Russia and punishable by law! Extremist activity, its support, and assistance to extremists are considered particularly serious crimes!

A foreign citizen found guilty of extremist crimes may face long-term imprisonment and will also receive a decision declaring their stay in Russia undesirable, followed by deportation and a permanent ban on entry into the Russian Federation.

If you become aware of the activities of extremist organizations or preparation of extremist crimes, report this information to:

- the Police (Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation);
- the Federal Security Service (FSB) of the Russian Federation;
- the Investigative Committee of the Russian Federation (which investigates crimes involving incitement of hatred or hostility and humiliation of human dignity).

<http://www.fsb.ru/fsb/webreception.htm> – electronic reception of the FSB of Russia.

+7 (495) 224-22-22, 8 (800) 224-22-22 – FSB “Hotline”.

<https://sledcom.ru/reception> – Investigative Committee online reception.

https://мвд.рф/request_main – Ministry of Internal Affairs of Russia online reception.

Center for Combating Extremism of the Ministry of Internal Affairs of Russia in Sevastopol. Address: 299011, Sevastopol, Pushkin Str., 10. Office phone: +7 (8692) 59-44-27.

List of organizations recognized as extremist in accordance with the legislation of the Russian Federation as of March 2026:

- International religious association “Nurdzhular”
- International religious association “Tablighi Jamaat”
- Group “Jamaat muwahhidin”
- International religious association “At-Takfir wal-Hijra”
- “Islamic Liberation Party (“Hizb ut-Tahrir al-Islami”)

Medical assistance

To be able to use medical services, a foreign citizen must have a medical insurance policy (voluntary health insurance - VMI or compulsory health insurance - OMI).

A voluntary health insurance policy (VMI) entitles the holder to:

- emergency care at a clinic;
- ambulance and urgent medical care;
- emergency treatment in a hospital;
- other services specified in the VMI insurance contract.

The cost of a VMI policy depends on the range of medical services included and the duration of coverage. The cheapest VMI policies for labor migrants usually only cover the cost of emergency and urgent medical care in state clinics and hospitals and often include provisions for repatriation of the body to the home country.

VMI policies for foreign children are usually more expensive than those for adults. Insurance for infants and newborns is particularly costly because they may require frequent and expensive medical treatment. A VMI policy may also be requested when enrolling a child in school. It is important to remember that emergency medical care for children is provided free of charge in any case!

If a woman wants to receive planned medical care during pregnancy and childbirth, she must inform the insurance company when purchasing the VMI policy, as a special insurance program will be required.

Documents required to obtain a VMI policy include:

- passport and a notarized translation of the passport; • migration card and its copy;
- notification of migration registration and its copy.

A VMI policy can be obtained at insurance company offices or at branches of Russian Post.

If you obtain a VMI policy through your employer, you will additionally need a power of attorney from the head of the organization authorizing signature.

Citizens of EAEU member states working in Russia under employment contracts may obtain a compulsory health insurance policy (OMI).

An OMI policy gives the right to receive free medical care in state medical institutions on the same basis as Russian citizens.

To obtain an OMI policy, workers who are citizens of Armenia, Belarus, Kazakhstan, and Kyrgyzstan must choose a medical insurance organization. This can usually be done at the clinic at their place of residence.

When applying for an OMI policy, EAEU citizens must submit the following documents:

- passport or another identity document;
- SNILS;
- employment contract;
- the detachable part of the migration registration notification (or a copy indicating the place and period of stay).

For EAEU citizens working in Russia, the OMI **policy is issued in paper form and remains valid until the end of the calendar year**, but not longer than the duration of the employment contract.

OMI policies may also be obtained by:

- citizens holding a temporary residence permit;
- citizens holding a residence permit;
- citizens holding a certificate of temporary asylum;
- foreigners working under work patents, provided they are officially employed and the employer has paid OMI contributions for at least three years;
- refugees.

For questions regarding OMI policies, you can contact the Sevastopol Territorial Compulsory Medical Insurance Fund: Website: sevtfoms.ru; Contact center: 8 800 250-35-27.

Be sure to remember the phone number and name of the insurance company that issued your VMI or OMI policy. If you lose your policy, you can restore it through the insurance company or confirm its validity if urgent medical care is required.

It is also advisable to make a copy of your insurance policy in case it is lost.

In cases of accidents, injuries, poisoning, or acute illnesses, emergency medical care is provided FREE OF CHARGE, regardless of whether you have an insurance policy or not.

If an ambulance does not respond to your call or refuses to provide treatment, contact the hotlines of the Department of Health or Roszdravnadzor.

Department of Health of the city of Sevastopol

299003, Sevastopol, Simferopolskaya Str., 2,
+7 (8692) 41-73-01
sevozdrav@sev.gov.ru

**Territorial body of Roszdravnadzor
for the Republic of Crimea and the city of Sevastopol:**

Working hours:

Monday – Thursday: 09:00 - 18:00, Friday: 9:00 - 16:45,

Saturday - Sunday: closed.

Hotline: +7 (978) 920-10-80

Hotline working hours:

Monday – Thursday: 09:00 - 18:00, Friday: 9:00 - 16:45.

Citizen appeals to Roszdravnadzor can be submitted:

by post at the address:

295034, Republic of Crimea, Simferopol, Plevaya Str., 24/23;

by filling out the online form on the official website of Roszdravnadzor.

Documents should be sent to Roszdravnadzor at the following address:

295034, Republic of Crimea, Simferopol, Plevaya Str., 24/23.

Website: <https://82reg.rozdravnadzor.gov.ru/>

Contacts of medical organizations in Sevastopol

№	Name of Medical Organization	Address	Phone number / website
1.	Sevastopol State Budgetary Healthcare Institution «City Hospital No. 1 named after N.I. Pirogov»	19 Admiral Oktyabrsky Street, Sevastopol	+7 (8692) 41-71-77 lgb-sevastopol.ru
2.	State Budgetary Healthcare Institution Sevastopol City Hospital No. 4	Sevastopol, 25 Levanevskogo Street	+7 (8692) 41-71-70 sevgb4.ru
3.	State Budgetary Institution of Health Care Sevastopol City Hospital No. 5 – Center for Maternal and Child Health Care	Sevastopol, General Ostryakov Avenue, 211A	+7 (8692) 41-71-03 +7 (8692) 65-78-90 https://vk.com/detskay_bolnitsa
4.	State Budgetary Healthcare Institution of Sevastopol Sevastopol City Hospital No. 9	Sevastopol, Balaklava, Mira Street, 5	+7 (8692) 41-71-68 +7 (978) 700-90-27 sevgb9.ru
5.	T.Ts.M.-1 LLC	Sevastopol, ave. 64 Generala Ostryakova (1st floor)	+7 (978) 040-25-75 +7 (978) 202-94-98 mc-moskovskiy.ru

Social assistance

Foreign citizens who permanently reside in Russia and have a residence permit, stateless person's certificate, refugee certificate, or temporary asylum status may receive social support. If you have a residence permit, a stateless person's certificate, or a refugee certificate, you have the right to apply for social assistance.

You may be recognized as in need of social support if the following circumstances exist that worsen or may worsen your living conditions:

- complete or partial loss of the ability to care for oneself, move independently, or meet basic needs due to illness, injury, age, or disability;
- if the applicant's family includes a person with a disability, including a child with a disability, who requires constant care;
- if there is a child or children in the family (including those under guardianship or custody) who have behavioral difficulties;
- if there is no possibility of providing care (including temporary care) for a disabled person, a child, or children, as well as lack of supervision over them;
- the presence of family conflicts, including with persons suffering from drug or alcohol addiction or mental disorders;
- if there are cases of violence or aggressive behavior in the family;
- lack of housing (including for persons under 23 years old who have been left without parental care and no longer live in institutions for orphans);
- lack of employment and means of livelihood.

To receive social support, you need to contact the **Department of Targeted Social Support of the Population of the Department of Labor and Social Protection of the City of Sevastopol:**

General Ostryakov Ave., 87
+7 (8692) 47-31-91.

State Public Institution “Sevastopol City Integrated Social Services Center” (hereinafter – SPI “SCISSC”)

The State Public Institution “Sevastopol City Integrated Social Services Center” (SPI “SCISSC”) provides the following types of social services:

- social and household services aimed at supporting the daily living activities of social service recipients;

- social and medical services aimed at maintaining and preserving the health of social service recipients through the organization of care, assistance in carrying out health-improving activities, and systematic monitoring of social service recipients in order to identify deviations in their health condition;
- social and psychological services, including assistance in correcting the psychological condition of social service recipients for adaptation in the social environment, including anonymous psychological assistance via a helpline;
- social and educational services aimed at preventing deviations in behavior and personal development of social service recipients, fostering positive interests (including leisure activities), and organizing their leisure time;
- social and labor-related services aimed at providing assistance with employment and resolving other issues related to labor adaptation;
- social and legal services aimed at providing assistance in obtaining legal services, including free legal services, and in protecting the rights and legitimate interests of social service recipients;
- services aimed at enhancing the communication potential of social service recipients with limitations in daily living activities;
- urgent social services;
- financial assistance to citizens in difficult life situations, funded from the city budget within the framework of state programs;
- other support measures funded from the city budget within the framework of state programs;
- assistance in obtaining medical, psychological, educational, legal, and social support that does not fall under social services (social support сопровождение / social accompaniment);
- organization of foster families for elderly citizens and persons with disabilities;
- implementation of social rehabilitation measures in accordance with individual rehabilitation or habilitation programs for persons with disabilities;
- provision of technical rehabilitation aids (for temporary use).

To receive social support, you should contact SPI “SCISSC” at the following address:

27 Khrustaleva Street, Sevastopol

Phone: +7 (8692) 55-30-08

Office hours:

Monday–Thursday: 8:00 – 17:00

Friday: 8:00 – 15:45

Break: 12:00 – 12:45

For more detailed information, you may contact the institution at 27 Khrustaleva Street or call the following departments:

- Home Social Care Department for Elderly Citizens and Persons with Disabilities. Phone: +7 (8692) 55-06-96

- Day Care Department for Elderly Citizens and Persons with Disabilities. Phone: +7 (8692) 44-36-62, +7 (978) 933-53-49

- Urgent Social Services and Financial Assistance Department. Phone: +7 (8692) 55-58-24, +7 (8692) 55-09-04

- Department for Work with Homeless and Unemployed Citizens. Phone: +7 (8692) 40-04-08

Social and cultural adaptation

To help you adapt more quickly in Russia, communicate more with local residents, make friends, participate in holidays and cultural events, and visit cinemas, museums, theaters, and libraries.

International Friendship Club

Kurchatov Str., 7, dormitory 5, room 116

VK: <https://vk.com/mkdsevastopol>

Interethnic and cultural events in Sevastopol are organized by:

Department of Internal Policy of the city of Sevastopol

299038, Sevastopol, Oktyabrskoy Revolyutsii Ave., 8.

dvp@sev.gov.ru

+7 (8692) 43-29-98.

OK: <https://ok.ru/dvpsev>

VK: <https://vk.com/dvpsev>

Sevastopol City National Cultural Center This center serves as a base for the **Association of National Cultural Societies of Sevastopol**, which unites more than 30 communities. Here you can learn about national traditions, history and culture, folk holidays and customs, national costumes, folklore and languages, and the cuisine of different peoples.

Sevastopol, Bolshaya Morskaya Str., 38;

+7 (8692) 55-78-32

<https://сгнкц.рф>

VK: <https://vk.com/public212330076>

OK: <https://ok.ru/group/62419177701483>

Regional branch of the All-Russian public-state organization “Assembly of the Peoples of Russia” of the city of Sevastopol

Sevastopol, 6-ya Bastionnaya Str., 46, office 5.

+7 (978) 007-06-45

sevasanr@mail.ru

<https://anr-sev.ru/>, <https://sevastopol.ogoanr.ru/>

<https://vk.com/sevasanr>

Participation in such events will help you adapt more easily, learn about

local culture and traditions, and make new friends. Improve your level of Russian language proficiency using websites and applications, for example: **pushkininstitute.ru** – the portal “Education in Russian”.

TORFL GO – testing in Russian as a foreign language via a mobile application.

“Russia for Everyone (Uzbek)” – a mobile application for learning Russian, including an express course on the Russian language, Russian history, and the fundamentals of legislation for labor migrants.

You can learn more about the culture and history of Russia through the following websites:

culture.ru – “**Culture of Russia**” educational portal created by the Ministry of Culture of Russia. The website presents important events and figures in literature, architecture, music, cinema, theater, as well as folk traditions and natural heritage through articles, interviews, quizzes, news, and radio content.

histrf.ru – **Federal portal “History of Russia”** - information about facts and events of the past is presented here in an accessible way. The site provides accessible information about historical events and facts, educational audio and video lectures by leading scholars and teachers, the first Russian online encyclopedia written by professional historians, and many other educational projects.

Military service under contract

Foreign citizens legally staying in the Russian Federation may serve in the Armed Forces of the Russian Federation under a contract. The contract may be concluded for a period longer than the validity of a visa or other document determining the length of stay in Russia. Service in the Russian Armed Forces offers foreign citizens and their families an opportunity to regularize their legal status in Russia, obtain Russian citizenship through a simplified procedure (without the requirement of obtaining a residence permit), access opportunities for self-realization, a stable income, and a higher social status.

During military service, a temporary residence permit of the Russian Federation may be issued to the foreign citizen under a simplified procedure.

According to the Decree of the President of the Russian Federation No. 690 dated September 30, 2022, foreign citizens who sign a one-year military service contract during the period of the special military operation have the right to obtain Russian citizenship under a simplified procedure, without fulfilling the requirement of five years of continuous residence in Russia. The same right also applies to their spouses, children (including adopted children), parents.

According to Presidential Decree No. 307 dated April 27, 2023, foreign citizens who sign a contract for military service in Russia are guaranteed protection from deportation from the Russian Federation and removal of existing entry bans.

Citizens of Belarus, Kazakhstan, Tajikistan, Uzbekistan, Moldova, and South Ossetia may also restore their military rank when joining the Armed Forces of the Russian Federation.

Military personnel and their family members are provided with social guarantees, benefits, and financial compensation on the same basis as citizens of the Russian Federation:

1) When a contract for military service is signed for a period of 1 year or more, the serviceman receives a one-time payment in accordance with the current legislation of the Russian Federation.

2) In the zone of the special military operation, servicemen receive monetary allowances depending on military rank, position, length of service, and assigned combat tasks.

3) Foreign servicemen are guaranteed:

- free medical care, including examinations, rehabilitation, provision of medicines and medical devices, manufacturing and repair of dental prostheses;

- mandatory state life insurance;
- annual paid leave (from 30 to 45 days), as well as an additional 15 days of leave for combat veterans.

4) A foreign citizen serving under contract is provided with service housing on the same basis as Russian citizens.

Participants in the special military operation, combat veterans, and their family members are also entitled to additional social guarantees:

- tax benefits for combat veterans;
- preferential provision of housing;
- priority right to acquire garden land plots;
- 50% compensation for housing and utility expenses;
- priority membership in housing, housing-construction, and garage cooperatives;
- provision of prostheses and orthopedic devices;
- the right for combat veterans to enroll in preparatory departments of universities at the expense of the state budget;
- admission to Russian universities without competition under a special quota, with the assignment of a state social scholarship during studies;
- priority purchase of tickets for all types of transport;
- preferential use of all types of services of communication institutions, cultural-educational and sports and recreational institutions;
- after discharge from military service, combat veterans who find employment may receive professional training and additional professional education at the expense of the employer;
- credit holidays, including deferred payments and suspension of enforcement of court decisions on overdue loan debts.

Children of servicemen participating in the special military operation have the right to priority admission to kindergartens, schools, and universities, and free recreation in summer health camps.

Foreign citizens entering contract military service in Sevastopol and their family members are provided with additional payments, benefits, and guarantees. You can obtain detailed information on the website of the Government of the city of Sevastopol: sev.gov.ru/gorod/merypodderzhkiuchastnikovsvo and at **the recruitment center for military service under contract**

Sevastopol, Kommunisticheskaya Str., 3a
+7 (8692) 22-14-51, VK: <https://vk.com/sevkontrakt>

Brief information about Sevastopol

The city of Sevastopol was founded in 1783 as a Russian military fortress and the main base of the Black Sea Fleet. For many years, the majority of the population consisted of Black Sea Fleet sailors and military personnel of the Sevastopol garrison. The population mainly included representatives of Slavic peoples - Russians, Ukrainians, and Belarusians. At the same time, Greeks, Karaims, Jews, Germans, Crimean Tatars, and other ethnic groups historically lived in Sevastopol and its surrounding areas. Despite its multinational population, Sevastopol has never experienced conflicts based on ethnicity. Whenever the city faced danger, its residents and soldiers of the garrison stood together to defend it. This unity was demonstrated during the First Defense of Sevastopol in the Crimean War (1853-1856) and during the Second Defense of the city in the Great Patriotic War (1941-1945).

During the Crimean War, showing extraordinary heroism, courage, and bravery, the defenders of Sevastopol held the city for more than eleven months against the numerically superior allied forces of Britain, France, Turkey, and Sardinia. The defense was led by Vice Admiral V.A. Kornilov, Chief of Staff of the Black Sea Fleet. His closest associates were Engineer General E. I. Totleben, who designed the system of defensive fortifications, and Vice Admiral P.S. Nakhimov, commander of the Black Sea Fleet Squadron.

To prevent enemy ships from entering Sevastopol Bay, part of the Black Sea Fleet ships were deliberately sunk at the harbor entrance. The sailors formed battalions and fought on the city's bastions. In memory of this event, the Monument to the Sunken Ships, one of the symbols of Sevastopol, was erected in the bay near Primorsky Boulevard.

The defenders of Sevastopol repeated the heroism of their predecessors during the Great Patriotic War. Sevastopol was one of the first cities attacked by Nazi aviation. On June 22, 1941, at 3:17 a.m., German bombs fell on the city. The second defense of Sevastopol lasted 250 days.

The Great Patriotic War claimed millions of lives of Soviet citizens. Among them were representatives of all republics of the Soviet Union, who fought side by side with comrades of different nationalities against fascist invaders and ultimately defeated them.

For its military heroism, Sevastopol was awarded the title "Hero City". Sevastopol is often called a city of monuments. There are more than

2 000 monuments dedicated to the historical past of the region and to the military and labor achievements of its residents. The historic city center, which was almost completely destroyed during the war, was rebuilt in the 1950s. Buildings constructed in the classical style using local white limestone are now considered architectural monuments and landmarks of Sevastopol.

Today, Sevastopol is a rapidly developing multinational city-region, the main base of the Black Sea Fleet, a major ice-free port, and an important industrial, scientific, technical, cultural, and historical center.

International recognition has been achieved by research institutions such as A. O. Kovalevsky Institute of Biology of the Southern Seas and Marine Hydrophysical Institute.

In 2014, Sevastopol State University was established on the basis of numerous higher and secondary educational institutions in the city. It includes 12 institutes, a college, and a military training center.

Since 1999, Sevastopol has also hosted the only Crimean branch of Lomonosov Moscow State University.

Sevastopol remains a multinational city. The Department of the Ministry of Justice of the Russian Federation in Sevastopol has registered 32 national-cultural public associations and 110 regional religious organizations.

Representatives of different religious traditions live peacefully in the city. Sevastopol has many Orthodox churches, as well as a Catholic church, a Lutheran church, a mosque, a synagogue, and a Buddhist temple.

The Sevastopol Cathedral Mosque (Akyar Jami) is an architectural monument. It was built according to the design of Sevastopol city architect A. M. Weizen in the Egyptian Mamluk style. The mosque was solemnly opened and consecrated in 1914. During the Great Patriotic War, the building was seriously damaged. In 1992, the mosque was returned to the Muslim community and reconstruction began. In 2000, a 40-meter minaret was built. Today the mosque has been largely restored to its original appearance and religious services are held there. It is located in the Leninsky district at the address: Kulakov Str., 31, phone +7 (978) 814-59-37.

Attractions

Museum-Reserve of the Heroic Defense and Liberation of Sevastopol

Unites six museum sites, tel.: +7 (8692) 22-21-11, located in different districts of the city, including:

- Panorama “Defense of Sevastopol 1854-1855”, Istorichesky Blvd., 1;
- Memorial complex “Malakhov Kurgan”, Geroev Sevastopolya Str.;
- Sapoun Mountain Memorial Complex and the Diorama “Assault on Sapoun Mountain, May 7, 1944”, Yalta Highway.

Museum Historical and Memorial Complex “35th Coastal Battery”

Kazachya Bay, Alley of Defenders of the 35th Battery, 7,
+7 (978) 860-87-59

Black Sea Fleet Museum

Lenin Str., 11,
+7 (8692) 54-22-89

Military-Historical Museum of Fortification Structures

- Mikhailovskaya Battery, Gromov Str., 35, tel.: +7 (978) 062-29-91
- 30th Coastal Battery, Batareynaya Str., 5, tel.: +7 (978) 175-21-97

State Historical and Archaeological Museum-Reserve “Tauric Chersonese”

Drevnyaya Str., 1,
+7(8692) 45-50-07 (ext. 4006)

Museum and Temple Complex “New Chersonese”

Eroshenko Str., 19
8 (800) 551-79-88

Sevastopol Marine Aquarium

Nakhimova Ave., 2,
+7 (8692) 54-38-92

M.P. Kroshitsky Sevastopol Art Museum Nakhimov Ave., 9.

During renovation and restoration works, the museum operates at:
General Ostryakov Avenue, 70 (Cinema “Moscow”)
+7(8692) 48-12-03, +7 978 903-77-42

Sevastopol City National Cultural Center

Bolshaya Morskaya Str., 38, tel.:
+7 (8692) 55-78-32

Useful contacts

Unified emergency number – 112 (from a landline or mobile phone) - in case of emergencies or threats to life and health.

National and Regional Information Services

gosuslugi.ru – Unified portal of public services of the Russian Federation, allowing foreign citizens to create and manage a personal account.

https://max.ru/migrpost – “Migration Post”, the official Telegram channel of the Main Directorate for Migration of the Ministry of Internal Affairs of Russia.

гувм.мвд.рф – official website of the Main Directorate for Migration of the Ministry of Internal Affairs of Russia.

trudvsem.ru – “Work in Russia”, the national vacancy database of the Federal Service for Labor and Employment.

онлайнинспекция.рф – portal of the Federal Service for Labor and Employment for submitting electronic complaints regarding labor rights protection.

migrussia.ru – “Migration and Migrants: Information Portal” (information about legislation, advice on adaptation and rights protection, useful contacts).

www.aiss.gov.ru – “Compatriots” portal: website of the state program for the resettlement of compatriots to Russia.

www.ruvek.ru – Portal for Russian compatriots of the Ministry of Foreign Affairs of the Russian Federation.

russia-edu.minobrnauki.gov.ru – Official website of the Ministry of Education and Science for the selection of foreign citizens for study at universities in the Russian Federation.

Government organizations

Department of Internal Policy of the city of Sevastopol

299038, Sevastopol, Oktyabrskoy Revolutsii Ave., 8

dvp@sev.gov.ru

+7 (8692) 43-29-98

OK: <https://ok.ru/dvpsev>

VK: <https://vk.com/dvpsev>

Sevastopol City National Cultural Center

299011, Sevastopol, Bolshaya Morskaya Str., 38.

+7 (8692) 55-78-32,
<https://сгнкц.рф>
VK: <https://vk.com/public212330076>
OK: <https://ok.ru/group/62419177701483>;

Migration Affairs Directorate of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the city of Sevastopol

<https://92.мвд.рф/citizens/госуслуги-22/гувм>,
Sevastopol, Parshin Str., 29,
+7 (999) 461-10-50
Working hours:
Monday - Thursday: from 9:00 to 18:00,
Friday: from 9:00 to 16:45. Break: from 13:00 to 13:45.
Saturday, Sunday - closed.

Multifunctional Centers for the Provision of Public Services (MFC)

Telephone numbers of the call center:
122 (extension 5) - the call is free of charge, +7 (8692) 41-71-00.
Call center working hours: Monday-Friday: 08:00-17:00; Saturday:
08:00-15:00; Sunday: closed.
Official website: мфц92.рф

Issues of employment assistance

State Treasury Institution of the city of Sevastopol “Sevastopol Employment Center”

299053, Sevastopol, Rudnev Str., 40
<https://czn.sev.gov.ru>
+7 (8692) 66-22-92

Protection of citizens' rights

State Labor Inspectorate in Sevastopol (protection of labor rights)

Interactive portal <https://sevtrud.ru/>
299008, Sevastopol, Karantinnaya Str., 16
insptruda@sev.gov.ru
+7 (8692) 53-13-91

Prosecutor's Office of Sevastopol

https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_92

299011, Sevastopol, Pavlichenko Str., 1.

+7 (8692) 53-01-87

Duty prosecutor: +7 (978) 000-10-48, +7 (8692) 53-02-02.

E-mail: proc@92.mailop.ru

Main Investigative Directorate of the Investigative Committee of Russia for the Republic of Crimea and the City of Sevastopol

<https://crim.sledcom.ru/>

299001, Sevastopol, Roza Luxembourg Str., 50.

+7 (8692) 53-13-00

“Hotline” for citizens arriving in the Russian Federation from the Donetsk and Luhansk People’s Republics and territories of Ukraine: +7 978 936-80-74.

“Hotline” for participants of the special military operation, mobilized servicemen, and their family members: +7 978 936-80-75.

Business pressure reporting line: +7(3652) 500-750.

Human Rights Commissioner in the city of Sevastopol:

<https://ombudsman92.ru/>

Sevastopol, Geroev Stalingrada Ave.,

56ombudsman@sev.gov.ru

+7 (8692) 41-66-00; +7 978 901-19-08.

Medical assistance

Ambulance:

03 - from a landline phone, 103 - from a mobile phone.

Department of Health of the city of Sevastopol

299011, Sevastopol, Simferopolskaya Str., 2.

sevozdrav@sev.gov.ru

+7 (8692) 41-73-01

Territorial Office of Roszdravnadzor for the Republic of Crimea and the city of Sevastopol

Working hours: Monday-Thursday: 9:00-18:00, Friday: 09:00-16:45, Saturday-Sunday: Closed.

“Hotline”: +7 (978) 920-10-80 (Working hours: Monday-Thursday

9:00-18:00, Friday 9:00-16:45). Citizen appeals to Roszdravnadzor can be submitted:

- by mail to: 295034, Republic of Crimea, Simferopol, Polevaya Str., 24/23;
- by filling out the online form on the official website of Roszdravnadzor.

Website: <https://82reg.roszdravnadzor.gov.ru/>

Security and interaction with the police

Police: 02 from a landline telephone,
102 or 112 - from a mobile phone.

Main Directorate of Internal Security of the Ministry of Internal Affairs of Russia: +7 (495) 667-07-30.

Main Investigative Directorate of the Investigative Committee of Russia for the Republic of Crimea and the City of Sevastopol:

299001, Sevastopol, Roza Luxembourg Str., 50.

+7 (8692) 53-13-00

<https://crim.sledcom.ru/>

Consular offices (for the Southern Federal District)

<https://yfo.spr.ru/all/posolstva-konsulstva/> (full list)

General Consulate of the Republic of Uzbekistan

Rostov-on-Don, Suvorov Str., 28;

+7 (918) 554-04-76, +7 (988) 586-70-35, +7 (863) 294-04-76;

Monday - Friday: 09:00 - 18:00, break: 13:00 - 14:00.

Consular Service of the Embassy of the Republic of Tajikistan

121069, Moscow, Skaterny Lane, 19.

+7 (985) 740-02-12.

consulate.moscow@mfa.tj

Operators provide information by phone

from 14:00 to 16:00, Monday through Friday.

Honorary Consulate of Kyrgyzstan

Krasnodar, Krasnykh Partizan Str., 32;

+7 (988) 245-43-02

Перевод на английский язык:
«Планета Сервис» (ИП Хабарова М.И.)

Корректор: Родина О.И.

Изготовлено при финансовой поддержке
ФАДН России и Правительства Севастополя.

Подписано в печать:
Тираж 600 экз. Заказ № ИП0016
Отпечатано в ИП Мамадалиева П.А.
г.Севастополь, ул. Сенявина 1, офис 213